



Ikt. szám: Tv/223-4/2019.
Előterjesztő: Hegedűs István polgármester
Készítette: Domány Katalin jegyző

ELŐTERJESZTÉS

Tiszavárkony Község Önkormányzata Képviselő-testületének
2019. június 27-ei soros, nyílt ülésére

a Szolnoki Hivatásos Tűzoltó-parancsnokság 2018. évi tűzvédelmi tevékenységéről szóló beszámoló elfogadására

Tisztelt Képviselő-testület!

A tűz elleni védekezésről, a műszaki mentésről és a tűzoltóságról szóló 1996. évi XXXI. törvény 30. § (5) bekezdése értelmében: *"a tűzoltó parancsnok vagy kijelölt helyettese évente beszámol a hivatásos tűzoltóság működési területén működő települési önkormányzat képviselő-testületének a település tűzvédelmi helyzetéről, a tűzvédelem érdekében tett intézkedésekről és az azzal kapcsolatos feladatokról"*.

A fenti jogszabályi rendelkezés alapján a Szolnoki Hivatásos Tűzoltó-Parancsnokság vezetője, Dékány László tű. alezredes parancsnok elkészítette a tűzoltóság a 2018. évi tűzvédelmi tevékenységéről szóló beszámolóját.

Alezredes Úr beszámolója az előterjesztés határozati javaslatának mellékletét képezi.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a beszámolót vitassa meg és hozza meg döntését.

Tiszavárkony, 2019. június 11.


Hegedűs István
polgármester



HATÁROZATI JAVASLAT

**Tiszavárkony Község Önkormányzata Képviselő-testületének
____/2019. (VI. 27.) önkormányzati határozata
a Szolnoki Hivatásos Tűzoltó-parancsnokság 2018. évi tűzvédelmi
tevékenységéről szóló beszámoló elfogadásáról**

Tiszavárkony Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a tűz elleni védekezésről, a műszaki mentésről és a tűzoltóságról szóló 1996. évi XXXI. törvény 30. § (5) bekezdése alapján az alábbi döntést hozza:

Tiszavárkony Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Szolnoki Hivatásos Tűzoltó-parancsnokság 2018. évi tűzvédelmi tevékenységéről szóló beszámolóját jelen határozat 1. melléklete alapján elfogadja.

Értesülnek:

1. Képviselő-testület tagjai helyben,
2. Tisztségviselők helyben,
3. Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság, Szolnoki Hivatásos Tűzoltó-parancsnokság 5000 Szolnok, József Attila út 14.
4. Irattár

Tiszavárkony, 2019. június 27.

**Hegedús István s.k.
polgármester**

**Domány Katalin s.k.
jegyző**

1. melléklet a(z) ___/2019. (VI. 27.) önkormányzati határozathoz



35600/898-B/2019 ált.

JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI KATASZTRÓFAVÉDELMI IGAZGATÓSÁG
SZOLNOKI KATASZTRÓFAVÉDELMI KIRENDELTSÉG
SZOLNOKI HIVATÁSOS TŰZOLTÓPARANCSNOKSÁG

Jóváhagyom!
Szolnok, 2019. április...

Matuska Zoltán tüz. ezredes
JNSZ MKI igazgató

BESZÁMOLÓ

A SZOLNOKI HIVATÁSOS TŰZOLTÓPARANCSNOKSÁG
2018. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL



1

Tartalom	
I. Bevezetés.....	4
1.1 Kiemelt feladatok a beszámolóval érintett esztendőben.....	4
1.2 Az elmúlt évi tevékenység általános jellemzése.....	4
2. A tűzoltásokról és a műszaki mentésekről.....	5
3. Vonulási adatok a tárgy évben.....	6
3.1 A HTP által a működési területen ellátott feladatok, ÖTP-k, ÖTE-k tevékenysége.....	6
4. Szakmai felügyeleti tevékenység, ellenőrzések.....	7
4.1 Irányítási és felügyeleti jogból adódó ellenőrzések.....	7
4.2 Ellenőrzések, szemlék.....	8
5. Az állomány képzése, képzettsége.....	8
6. Tűzvédelem, tűz megelőzés- a tűzvédelem érdekében tett intézkedések, az azzal kapcsolatos feladatok.....	9
6.1 A HTP tűz megelőzési tevékenysége, tűzvédelmi cél ellenőrzések, tűzcsapok ellenőrzése, egyéb.....	9
6.2 Megelőzést szolgáló rendezvények.....	9
7. Együttműködés a működési területen lévő ÖTE-ekkel, azok értékelése.....	10
8. Az ÖTP-nél végzett felügyeleti tevékenység.....	10
9. A polgári védelmi feladatok ellátása.....	11
9.1 A végrehajtott lakosságvédelmi ellenőrzések statisztikai adatai, a feltárt hiányosságok elemzése.....	11
9.2 Egyéb polgári védelmi - katasztrófavédelmi feladatok.....	12
9.3 Polgári védelmi szervezetek.....	13
9.4 Tájékoztató a gazdasági és anyagi szolgáltatási kötelezettségről, lebiztosított eszközökről és szolgáltatásokról.....	13
10. Gyakorlatok.....	14
11. Ügyeleti tevékenység.....	15
11.1 Híradó ügyeleti tevékenység.....	15
11.2 Segélyhívások fogadása.....	15

11.3 Riasztások.....	15
11.4 Értesítési feladatok végrehajtása.....	16
12. Társzervekkel való együttműködés tapasztalatai, értékelése (rendőrség, mentőszolgálat, egyébek)/.....	16
13. HTP működésének tárgyi feltételei.....	16
13.1 Gépjárművek és tüzoltó technikai eszközök üzemeltetése.....	16
13.2. Szakfelszerelések állapota.....	17
13.3. A Tűzoltóság egyéni védőeszkőzzel, védőfelszereléssel való ellátása.....	17
13.4. Híradástechnika, informatika.....	17
14. Sporttevékenység, kapcsolattartás a lakossággal, ÖTE-vel /pl. hagyományörzés/.....	17
15. A következő év feladatai.....	18

1. Bevezetés

1.1 Kiemelt feladatok a beszámolóval érintett esztendőben

A 2018. évre a Szolnoki Hivatásos Tűzoltó-parancsnokság (továbbiakban HTP) az előző évek tapasztalatai alapján több kiemelt feladatot tűzött ki.

Elsősorban a beavatkozó állomány szakmai felkészültségének növelése volt a legfontosabb cél. Ezt az elméleti és gyakorlati képzés színvonalának növelésével tervezte elérni a HTP.

Nagyon fontos szempont a működési területen lévő Önkéntes Tűzoltó Egyesületek (továbbiakban ÖTE) támogatása, elsősorban a Kötelek ÖTE fejlesztésének, képzésének támogatása, a fehér folton lévő, önállóan beavatkozó tűzoltó egyesület státusz elérése érdekében.

Kiemelt feladatként tűzte ki a HTP a tűzoltó eszközök, felszerelések, járművek karbantartottság-szintjének növelését a hatékonyság érdekében.

A tüzesetek csökkentése, megelőzése érdekében, a lakosság felkészítésébe a parancsnokság bekapcsolódott.

1.2 Az elmúlt évi tevékenység általános jellemzése

A tűzoltási és műszaki mentési feladatok mindenkor a vonatkozó belső szabályzók szerint, a szakmai képesítéssel rendelkező állománnyal, bevizsgált tűzoltó-technikai felszereléssel lettek végrehajtva. Indokolt esetben bevonásra kerültek a társszervek a beavatkozások szakszerű és hatékony felszámolásához.

A káresemények megoszlása átlagosnak, az időjárási körülményeknek megfelelőnek mondható. A megelőzés érdekében tervszerű szakmai munkát és széleskörű tájékoztatást folytattunk, a szabadtéri tüzesetek jellemző területeit komplex ellenőrzés alá vontuk. Az elmúlt évek tapasztalata alapján, a társszervekkel közös ellenőrzések eredményesnek tekinthetők. Kiemelt, magasabb szintű irányítást igénylő művelet a tűzoltósági szakterületen nem történt.

A szándékosan megtévesztő jelzések, továbbá a gondatlanul, vagy szándékosan okozott káresemények esetében a hatályos szabályzókhoz megfelelően járt el a parancsnokság, ezen eseteknél a Katasztrófavédelem szankciókkal kapcsolatos erőteljes kommunikációjának prevenciós hatása jól érzékelhető.

A Szolnoki HTP működési területén egy Önkormányzati Tűzoltóság (továbbiakban ÖTP) működik, a Törökszentmiklós ÖTP. Az elmúlt évben is jelentős terhet vett le a vállunkról a 187 riasztást igénylő eseménnyel, amelyből 133 beavatkozást igénylő volt.

A Szolnoki HTP működési területén 6 ÖTE működik. 2018-ban az együttműködési megállapodások felülvizsgálatát és módosítását követően:

- Életjel ÖTE Beavatkozó I. kategóriájú,
- Kötelek ÖTE I. kategóriájú,
- Szolnok ÖTE II. kategóriájú,
- Törökszentmiklós ÖTE II. kategóriájú,
- Kengyel ÖTE III. kategóriájú,
- Rákóczi falva ÖTE III. kategóriájú.

Az ÖTE-k működőképességének biztosítása érdekében folyamatos egyeztetés történt az ÖTE és az Önkormányzat vezetőségével. Több esetben került sor a riaszthatóság, illetve a szerelési készség ellenőrzésére. A kapcsolattartás az előírt feladatok végrehajtása során napi szintű volt.

Az elmúlt időszakban számos ellenőrzést folytatott le a HTP az ÖTE-k vonatkozásában, amelyek során megállapítást nyert, hogy az ÖTE-k állománya megfelelően felkészült és képesek feladataik szakszerű ellátására.

2. A tűzoltásokról és a műszaki mentésekről

A Szolnoki HTP, a Törökszentmiklósi ÖTP és az Életjel Mentőcsoport által 2018. évben felszámolt káresek 50,71 %-a tüzeset, 49,29 %-a műszaki mentés volt.

Az előző évhez viszonyítva a tüzesetek számában jelentős mértékű csökkenés (19,57 %, 130 eset) tapasztalható, a műszaki mentések számában emelkedés (9,72 %, 46 eset) figyelhető meg.

Az előző évek adataival összehasonlítva a tüzesetek számában 2015-től 2017-ig növekedés, 2018-ban pedig csökkenés volt megfigyelhető. A műszaki mentések számában 2015-től folyamatos növekedés tapasztalható.

A tüzesetek jellegét tekintve a legtöbb feladatot a szabadtéri tüzek okozták. A 210 db beavatkozást igénylő tüzesetből 129 db volt szabadtéri tüzeset. Szolnokon a leggyakrabban a Motor út-Törteli út, az Úteg út, és a Gyökér út környékén keletkezik a legtöbb tűz.

Otthon jellegű létesítményben 40 db tüzeset történt, ebből 6 db kéménytűz volt. Szolnokon sok középmagas és magas épület épült a 1970 és 1990 között. Ezek az épületek tűzvédelmi szempontból nem a legkorszerűbbek. A tűzoltási és felvonulási területek szűkösek, és azokat is elfoglalják a parkoló autók. Egyeztetés alatt van az Önkormányzattal a Széchenyi lakótelep úthálózatának és parkolóinak tűzvédelmi célú felülvizsgálata.

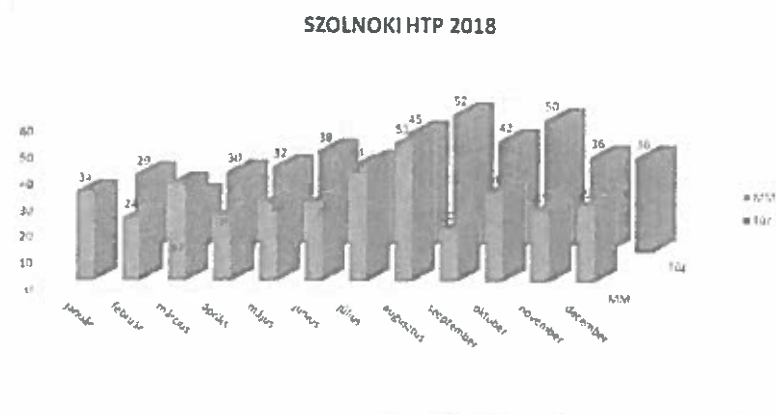
Szénmonoxid mérgezéssel kapcsolatban 16 jelzés érkezett, ebből 8 esetben mértek az egységek veszélyes koncentrációt. Téves tűzjelzés 192 esetben fordult elő, a tűzjelző központok téves tűzjelzése miatt.

Műszaki mentések vonatkozásában kiemelkedő a közúti közlekedési balesetek száma, amelyek felszámolása során 155 db ténylegesen beavatkozásunk volt. A közlekedési balesetek során összesen 8 haláleset történt. A legsúlyosabb baleset során 2 fő elhalálozott és 22 fő sérült, amikor egy mentő egy busszal ütközött. Viharkárok felszámolása során 60 db beavatkozás történt.

2018-ban a Szolnoki HTP működési területén az események megoszlása:

Esemény típusa	Tüzeset	Műszaki mentés
<i>Beavatkozást igénylő esemény</i>	210	301
<i>Téves jelzés</i>	192	67
<i>Kiérkezés előtt felszámolt</i>	32	16
<i>Szándékosan megtévesztő jelzés</i>	6	3
<i>Utólagos tüzeset</i>	5	0
<i>Összesen:</i>	445	387

3. Vonulási adatok a tárgyévben



3.1 A HTP által a működési területen ellátott feladatok, ÖTP-k, ÖTE-k tevékenysége

A Szolnoki HTP, a Törökszentmiklósi ÖTP, és az ÖTE-k a Szolnoki HTP működési területén látják el a tűzoltási és műszaki mentési tevékenységet. A beavatkozó állomány a szabadtéri tüzekkel, a kéménytűzekkel és a CO szivargással kapcsolatos meghatározott hatósági feladatokat elvégzi. A helyismereti foglalkozások, hatósági szemlélettel kerülnek végrehajtásra. A vezetési gyakorlatok összekötésre kerülnek a tűzesapok ellenőrzésével.

A beavatkozásokban az ÖTE-k jelentős segítséget nyújtottak. Az Életjel ÖTE 2 esetben önállóan számolt fel tüzesetet, 13 alkalommal a Szolnoki HTP-vel közösen. A Kőtelek ÖTE 4 esetben segített a kárfelszámolásban.

Tapasztalatunk, hogy a társszervekkel közös ellenőrzések eredményesnek tekinthetők. Kiemelt, magasabb szintű irányítást igénylő művelet a tűzoltósági szakterületen nem történt. A szándékosan megfélemlítő jelzések, továbbá a gondatlanul, vagy szándékosan okozott káresemények esetében a hatályos szabályzóknak megfelelően járt el a HTP, ezen eseteknél a Katasztrófavédelem szankciókkal kapcsolatos erőteljes kommunikációjának prevenció hatására jól érzékelhető.

Káresetek lebontása települések szerint a HTP működési területén:

XTelepülés	Tüzeset	Műszaki mentés	Telepítés	Tüzeset	Műszaki mentés
Besenyszög	9	1	Szolnok	328	283
Besenyszög-Palotás	2	2	Szolnok-Szandaszőlős	1	31
Csataszög	0	0	Tiszajenő	1	0
Fegyvernek	1	0	Tiszapüspöki	0	0
Hunyadfalva	0	0	Tizsasüly	3	2
Kengyel	2	0	Tiszatenyő	1	0
Kótelek	4	0	Tiszavárkony	4	4
Martfű	2	1	Tószeg	15	4
Nagykőrű	13	4	Törökszentmiklós	4	1
RákócziFalva	3	8	Törökszentmiklós-Surjány	1	1
Rákócziújfalú	0	1	Újszász	12	9
Szajol	7	10	Vezseny	3	3
Szászherék	6	3	Zagyvarékas	7	15

4. Szakmai felügyeleti tevékenység, ellenőrzések

4.1 Irányítási és felügyeleti jogból adódó ellenőrzések

A Szolnoki HTP felügyeleti jogkörében eljárva ellenőrzéseket hajtott végre az Önkormányzati és Létesítményi tűzoltó-parancsnokságok (LTP-k) és az Önkéntes Tűzoltó Egyesületek vonatkozásában.

Törökszentmiklói ÖTP, valamint az LTP-k, ÖTE-k ellenőrzése folyamatosan megtörtént. Az ellenőrzések fő iránya a szolgálat ellátásának, a szerelési feladatok szabályszerű végrehajtásának, valamint a gyakorlatok végrehajtásának ellenőrzése volt.

A Törökszentmiklói ÖTP havi, illetve negyedéves pénzügyi jelentéseinek ellenőrzése és felterjesztése folyamatosan megtörtént. Az ellenőrzések során hiányosság nem merült fel.

A Szolnoki HTP felügyelete alatti tűzoltóságok a hatályos jogszabályoknak megfelelően működnek.

Az ellenőrzések során azonnali intézkedésre okot adó hiányosság nem került feltárássra

A Szolnoki HTP-n végrehajtott ellenőrzések:

	HTP	KVK	KMSZ	MKI	MEO	ÖSSZ:
Szolnoki HTP	87	87	25	5	1	205

A Szolnoki HTP által végrehajtott ellenőrzések:

Törökszentmiklós ÖTP	8 db
Életjel ÖTE	6 db
Törökszentmiklós ÖTE, Szolnok ÖTE	4-4 db
Kengyel ÖTE	3 db
Kátelek ÖTE	5 db
MOL LTP, Tisza Coop LTP, Bunge LTP, Legero-Lorenz LTP	2-2 db

4.2 Ellenőrzések, szemlék

A Szolnoki HTP vonulós állománya rendszeresen részt vesz a hatósági feladatok végrehajtásában. Csoportonként ki lett jelölve egy fő, aki a helyismerteti foglalkozásokon a bejárás során tapasztalt tűzvédelmi hiányosságokat rögzíti és a szolgálatparancsnoknak keresztül a parancsnoknak megjelenti. A hiányosságok minden esetben jelentésre kerülnek a kirendeltség-vezetőnek, Hatósági Osztálynak.

A HTP rendszeresen végez hatósági részfeladatokat a tűzcsapok ellenőrzésével, szabadtéri tűzekkel, kéménytűzekkel és szén-monoxid-szivárgással kapcsolatban.

5. Az állomány képzése, képzettsége

Elkészültek és jóváhagyásra kerültek a Szolnoki HTP, Törökszentmiklói ÖTP, az LTP-k és az Életjel ÖTE 2018. évi kiképzési tervei. A kiképzési terveknek megfelelően zajlott az állomány napi kiképzése. A kiképzési tervekben foglaltak és a felterjesztett képzési igények alapján folyamatosan történt a Szolnoki HTP, a Törökszentmiklói ÖTP, az LTP-k, és az Életjel ÖTE állományának képzése.

A ciklikus képzésben meghatározott témakörökben végrehajtásra került a készenléti állomány továbbképzése, illetve a végrehajtott ellenőrzések tapasztalatait folyamatosan beépítésre kerültek a képzési tematikába. A képzési időszakok zárásaként végrehajtásra került az állomány elméleti és gyakorlati ismereteinek felmérése. A szintfelmérést az állomány minden tagja sikeresen hajtotta végre. Az összesített eredmények javuló tendenciát mutatnak.

Az elmúlt évekhez hasonlóan több továbbképzésen vett részt a HTP. Többek között bővítésre és fejlesztésre került a gépjárművezetők tudása, a gépjárművezetői alaptanfolyam I. modul teljesítésével és a vezetéstechnikai oktatók továbbképzésén is részt vett 1 fő.

A tűzoltóknak sokszor nem csak a közúti közlekedésben, de a vízen is ismerniük kell a közlekedés szabályait ezért, a szolgálati célú kishajó-vezetői tanfolyamra ismét beiskolázásra került 4 fő az állományból.

Központi és helyi szervezésű szaktanfolyamokon is részt vett az állomány. A központi képzések közül meg kell említeni a tűzoltótechnika alaptanfolyamot, a kompresszor kezelői tanfolyamot, szerparancsnoki képzést, a tűzoltó I. képzést és a konténer kezelői mentor képzést.

Nagy hangsúlyt fektetett a HTP a helyben tartott és bizonyítványt adó képzésekre is. Ilyen volt a gépjárműfecske-kezelői tanfolyam és a műszaki mentő cserefelépítmény berendezéscinek, eszközeinek kezelésére szervezett tanfolyam és vizsga is.

A korábbi időszakhoz hasonlóan fontosnak tartotta és kiemelten kezelte a parancsnokság az önkéntes és a létesítményi tűzoltók szakmai fejlesztését is, ezért 40 órás tanfolyam került végrehajtásra Kötelen 2018. október 27 - november 11 között. Ennek eredményeként

összesen 18 fő tett sikeres vizsgát, így a szakmai feltételeket teljesítették. Így a Kőtelek ÖTE-n 12 fővel, a BUNGE LTP-n 4 fővel, a Szolnok ÖTE-n 1 fővel, illetve az Életjel ÖTE-n 1 fővel bővült az előírt szakmai végzettséget szerzők létszáma.

Egyéb képzéseken is részt vett az állomány, pl.: Disaster Medic tanfolyamon, lezárt helyiség – zárszártási módok ismeretéből tartott képzésen.

2018. évben a szakmai színvonal növelése céljából, a képzési tervben előre be nem tervezett képzéseket is tartottunk.

A ciklikus képzésben meghatározott témakörökön túl, több esetben, az ellenőrzések során tapasztalt hiányosságok kiküszöbölésének érdekében soron kívüli képzések kerültek megtartásra 34 esetben.

2018-ban 1 fő tiszt kinevezésre került sor a Szolnoki HTP állományából.

Állományunkba a Nemzeti Közszolgálati Egyetemen végzett hallgató nem került. Jelenleg két fő folytat tanulmányokat az állományból ebben az oktatási intézményben.

6. Tűzvédelem, tűz megelőzés- a tűzvédelem érdekében tett intézkedések, az azzal kapcsolatos feladatok

6.1 A HTP tűz megelőzési tevékenysége, tűzvédelmi cél ellenőrzések, tűzcsapok ellenőrzése, egyéb

Az illetékeségi területünkön lévő tűzcsapok vonatkozásában a Szolnoki HTP bevonásával a Kirendeltség cél ellenőrzéseket tartott, melyek során 86 db tűzcsapot vizsgáltak meg. Az ellenőrzéseket követően a Hatósági Osztály megtette a hatáskörébe tartozó intézkedéseket és felhívta az illetékes közműszolgáltatót a szabálytalanságok megszüntetésére.

A Szolnoki HTP helyszínre riasztott tűzoltásvezetője 11 esetben kéménytűzet és 10 esetben szén-monoxid mérgezést követő helyszíni cél ellenőrzést folytatott le.

Szabadtéri tüzeket követően a HTP állománya tűzvédelmi cél ellenőrzéseket hajtott végre. 2018-ban összesen 108 ilyen eset történt.

6.2 Megelőzést szolgáló rendezvények

A Szolnoki HTP a közérdeklődésre számot tartó eseményeiről és beavatkozásairól készített képanyagokat, írásos beszámolókat a szakterületek vezetőivel történő egyeztetés után folyamatosan továbbította a JNSZ MKI szövegírójének. A médiával történő kapcsolattartás a megyei sajtószóvivő koordinálásával történt. A megyei honlapon a fontosabb tűzoltósági események megjelentek.

A települések számára az elmúlt év során több esetben készítettünk tájékoztató anyagokat az aktuális témákban (térképünk veszélyei, vízkárelhárítás, kéménykarbantartás).

A Katasztrófavédelem és az NHKV közös projektjében a működési területünkön 21 db füstérzékelő került átadásra rászorulóknak a nagyobb biztonságuk érdekében. Ugyanennek a projektnek keretén belül több lakossági fórumon vett részt a parancsnok előadóként, valamint 10 általános iskolai osztálynak tartottak előadást a szelektív hulladék gyűjtéssel, a szabadtéri étkezéssel, és a lakástűzekkel kapcsolatban.

A „Nyitott Szertárkapuk Program”-ban az érdeklődő lakosság számára biztosítva volt a betekintési lehetőség, a tűzoltóság mindennapi életébe.

A kapcsolattartás lényeges eleme az óvodások, iskolás diákok fogadása nyílt napok keretén belül, illetve részvétel az oktatási intézmények által szervezett programokban. A beszámoló időszakában közel 800 gyermek látogatta meg a tűzoltósági programokat.

A működési területen folyamatosan részt vett a HTP a települési rendezvényeken. A rendezvényeknek köszönhetően a megye több ezer lakosa ismerhette meg közelebbről a Tűzoltóság tevékenységét. Az érdeklődés a lakosság részéről folyamatosan növekszik.

Tevékenysége során törekedett a HTP a katasztrófavédelmi hivatás teljes körű megismertetésére, illetve a 2018. évi célkitűzéseket szem előtt tartva, az önkéntes szervezetekkel, illetve hatósági tevékenységekkel kapcsolatos közérdekű események publikálására.

7. Együttműködés a működési területen lévő ÖTE-kkel, azok értékelése

A Szolnoki HTP a Törökszentmiklósi ÖTP-vel, az Életjel-, Kótelek-, Kengyel-, Szolnok-, Törökszentmiklós-, és Rákóczi falva ÖTE-vel, rendelkezik hatályos együttműködési megállapodással.

A jogszabályi változások miatt a 2018. évben az ÖTE-k együttműködési megállapodásai új feltételekkel újrakötésre kerültek. A Zagyvarékas ÖTE kérte az együttműködési megállapodás megszüntetését, mert a vállalati feltételeket nem tudta biztosítani.

2018. augusztus 22-én az Életjel ÖTE sikeresen teljesítette a Minősítő és Rendszerbeállító Gyakorlatát.

2018. december hónapban végrehajtásra kerültek Kótelek-, Kengyel-, Szolnok-, és Törökszentmiklós ÖTE esetében az éves minősítő gyakorlatok.

Az ÖTE-k működőképességének biztosítása érdekében folyamatos egyeztetés történt az ÖTE és az Önkormányzat vezetőségével. Több esetben került sor a riaszthatóság, illetve szerelési készség ellenőrzésére. A kapcsolattartás az előírt feladatok végrehajtása során napi szintű volt.

Az elmúlt időszakban számos ellenőrzés került lefolytatásra az ÖTE-k vonatkozásában, amelyek során megállapítást nyert, hogy az ÖTE-k állománya megfelelően felkészült és képesek feladataik szakszerű ellátására.

8. Az ÖTP-nél végzett felügyeleti tevékenység

A Törökszentmiklósi ÖTP működését biztosító jogszabályok, intézkedések, utasítások rendelkezésre álltak. A változások követése 2018. évben folyamatos volt.

Az ÖTP parancsnoka a havi tűzoltó-parancsnoki vezetői értekezleten rendszeresen részt vett, beszámolt az ÖTP tevékenységéről. Negyedéves szakmai beszámolóját elkészítette a Szolnoki HTP parancsnoka részére.

A Munka Törvénykönyvében meghatározott havi munkaidőt tartják, így azt senki nem lépi túl, illetve a munkaidők a jelenléti ívvel együtt vezetve, rögzítve vannak.

A személyi állomány képzése, továbbképzése a vonatkozó rendeletek és a BM OKF által kiadott szabályzók és tervek szerint történt. A kijelölt állomány a központi képzéseken, továbbképzéseken részt vett. Az állomány időszakos munkavédelmi oktatása megőrzött.

Az éves orvosi alkalmassági vizsgálatok 2018-ban végrehajtásra kerültek.

A rendeletben meghatározott egyéni védőfelszerelésekkel az állomány minden tagja rendelkezik. A felülvizsgálatok végrehajtása megtörtént, az ellenőrzések során nem merült fel hiányosság velük kapcsolatban.

Az ÖTP I. szerként 2017 évben rendszerbeállításra került egy Renault Prémium típusú gépjárműfecskeendő. A jármű az előírásoknak megfelelő, előírt szakfelszerelésekkel rendelkezik, tartalék szerként egy Renault Manager 3000 gépjárműfecskeendő van üzemben tartva.

A tűzoltóságon használt szakfelszerelések felülvizsgáltak, biztonságos munkavégzésre alkalmasak.

Az ÖTP jelentési kötelezettségének folyamatosan eleget tett, tüzeseti adatszolgáltatását határidőre teljesítette. A Törökszentmiklósi ÖTP havi, illetve negyedéves pénzügyi jelentéseinek ellenőrzése és felterjesztése folyamatosan megtörtént. Az ellenőrzések során hiányosság nem merült fel.

Az ÖTP tevékenységét folyamatosan ellenőrizték a felügyeleti szervek. Az ellenőrzések során feltárt hiányosságok pótlása, javítása megtörtént, a jelentések és a tett intézkedések Szolnok HTP parancsnokának megküldésre kerültek.

9. A polgári védelmi feladatok ellátása

9.1 A végrehajtott lakosságvédelmi ellenőrzések statisztikai adatai, a feltárt hiányosságok elemzése

A Szolnoki Hivatásos Tűzoltóparancsnokság lakosságvédelmi ellenőrzéseit a jogszabályi kötelezettségeknek eleget téve, a katasztrófavédelmi megbízott bevonásával a polgári védelmi felügyelő szakmai iránymutatása mellett, a térség veszélyeztetettségéhez igazodva hajtotta végre, a hangsúlyt a megelőzésre helyezve. Az ellenőrzések 9 százalékában tártak fel hiányosságokat, amelyekre minden esetben intézkedés született, valamint a hibák javításra kerültek és az elmúlt évek arányaihoz képest javulás tapasztalható.

A polgári védelmi szakterület a megelőző 3 év. évi lakosságvédelmi célú ellenőrzéseinek tapasztalatai és a veszélyeztetettség alapján - megyei iránymutatással - állította össze a 2018. évi kockázati helyszíneinek ellenőrzési tervét. Jelentős számban tervezte az ár- és belvízi felkészülést, a rendkívüli időjárási események hatékony kezelésének céljait szolgáló és a védekezésekbe bevonható lebiztosított technikai eszközök és az egyéb vízi létesítmények, melegező helyek ellenőrzését a katasztrófavédelmi megbízott bevonásával.

Huszonöt településen 40 db kockázati helyszínt tart nyilván a Kirendeltség, melyek közül 28 db ár- és belvízi kockázati tényező, amelyek rendkívüli eszések esetén problémát okozhatnak egyes településrészekben.

Az ellenőrzések negyede a fő veszélyeztetettséggel összhangban az ár- és belvízvédelmi rendszerek helyszíni vizsgálatát jelentette. A katasztrófavédelmi megbízott révén a Szolnok HTP is részt vesz a az ellenőrzésekben a pv felügyelő koordinálásával. Elmondható, hogy folytatódott a vízkárelhárítási események csökkenő tendenciája, pedig az időjárási anomáliák ugyanúgy jellemzik a térséget, mint az előző években, azonban az esetleges kedvező időjárási események mellett, a több éve folyó szisztematikus ellenőrzéseknek is köszönhető ez.

2018 évben 3 esetben került Vis Maior igény beadásra a Szolnoki Katasztrófavédelmi kirendeltség felé. Minden esetben alaposan megvizsgálva a beadott igény jogosságát, került sor a döntésre. A megalapozottság mértékében 1 esetben támogatta a Kirendeltség az igényt.

9.2 Egyéb polgári védelmi - katasztrófavédelmi feladatok

Tárgyi időszakban a Szolnoki Tűzoltóság működési területén az itt élő lakosság életét, anyagi javait súlyos mértékben veszélyeztető katasztrófavédelmi esemény nem történt.

Amennyiben olyan esemény alakulna ki, melyhez más szervezet, hatóság közbenjárása is szükséges, úgy a kapcsolatfelvétel megtörténik az érintett szervekkel. Az elérhetőségi adatok minden félévben a kirendeltségi adattár pontosításával aktualizálva lettek. Példaként említhetjük meg a „béke” időszakban a hajléktalanszállók ellenőrzését népegészségügyi szervekkel. Részt vett a HTP a közútkezelők téli gépszemléjén. Kockázati helyszínek ellenőrzésénél Közútkezelő és a Kötővizig is jelen volt. A gyakorlatokat több alkalommal a társszervek részvételével hajtotta végre a Kirendeltség.

A Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltség polgári védelmi szakterülete kiemelten kezeli a kockázati helyszínek felkutatását és felülvizsgálatát. Fontos cél volt a települések polgári védelmi szervezeteinek továbbképzése, a veszély-elhárítási tervek gyakoroltatása, melybe a Szolnoki HTP katasztrófavédelmi megbízottját jelentős mértékben bevonják. A településeken a Kirendeltség, a HTP bevonásával felülvizsgálta és azonosította a jelentkező veszélyeztető hatásokat. A tavalyi év során a települések katasztrófavédelmi besorolása nem változott, a Kirendeltség illetékességi területén 12 db I., 12 db II. és 1 db III. besorolású település található.

2018 év elején ismét felmérésre került a települések közbiztonsági referensi beosztását ellátó személyi állomány. A Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltség I. és II. katasztrófavédelmi osztályba sorolt településeinek mindegyikén van közbiztonsági referens kinevezve. A III. katasztrófavédelmi osztályba sorolt településen szintén kinevezésre került referens, mely nagymértékben segíti a katasztrófavédelmi feladatok végrehajtását. A települések többségén közbiztonsági referens-helyettes is működik. A Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltség által negyedéves rendszerességgel tájékoztatást kapnak az aktuális feladatokról, és képzésben részesülnek, aktívan kísérik részüket az ellenőrzési és tervezési feladatokból. Adatszolgáltatásoknak határidőre eleget tesznek. Aktívan támogatják a polgármester katasztrófa-igazgatási döntéshozatali és jogszabályi feladatait. Kockázatértékelésben és veszély-elhárítási tervek felülvizsgálatában részt vesznek. Ellenőrzésekben konstruktívan együttműködnek.

Fentiekben vázolt fontosságuk miatt, a közbiztonsági referens intézménye megkerülhetetlen részévé vált a védelmi igazgatásnak. Meg kell említeni azonban, hogy Szolnok MJV esetében nem teljesen megoldott a referensi munkakör betöltése. Az elmúlt években történt fluktuálódás miatt jelenleg nincs olyan személy, aki stabilan, hosszabb távon betöltené ezt a feladatkört. A jelenlegi, ideiglenesen a feladatokban tevékenykedő munkatárs egyéb munkaköri leterheltsége miatt hosszútávon nem tudja végezni ezen megbízatást. Különösen egy 80 000 lakosú, I. katasztrófavédelmi osztályba sorolt településen volna fontos egy állandó referens kinevezése, hisz a település jellegéből adódóan messze itt jelentkezik a legtöbb feladat a referens számára.

9.3 Polgári védelmi szervezetek

A Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltség területén 2327 fő a települési polgári védelmi szervezetbe beosztott köteles állampolgárok létszáma. 2018. január elsejével 358 önkéntes állampolgár kész polgári védelmi szolgálatot ellátni 25 települési-, és 2 járási önkéntes mentőcsoportban, mellettük 50 fő áll rendelkezésre az árvízi komplex csoportban. A megalakult mentőcsoportok alapvető vízkár-elhárítási témakörben szerezték meg a Nemzeti Minősítő gyakorlaton a „Megfelelő” minősítést. A tavalyi évben a két járási mentőcsoport sikeres megújító Nemzeti Minősítést szerzett egy komplex ár- és helvízi gyakorlat keretében.

Az ilyen szervezetek életében természetes folyamat a fluktuáció, de elmondhatjuk, hogy újabb szervezetet köszönhetünk a szolnoki járási mentőcsoportban: 2018. november 16-tól a Szolnoki Önkéntes Tűzoltó Egyesület is tagja lett a „szervezetnek”.

2018-ban a Szolnoki települési önkéntes mentőcsoport tagjai egy esetben vettek részt lakosságvédelmi tevékenységben. Szolnokon közúti baleset következtében kialakult torlódásnál ivóvíz osztását vállalták magukra.

A polgári védelmi szervezetek gyakorlatainak keretében 190 fő részesült felkészítésben. Gyakorlataik a 3 évente csedékes települési veszélyelhárítási-terv gyakorlatokból, vízkárelhárítási komplex és külső védelmi terv gyakorlatokból állt össze.

A közösségi szolgálat végrehajtása során a Szolnoki HTP részt vett a tanulók katasztrófavédelmi ismereteinek bővítésében.

9.4 Tájékoztató a gazdasági és anyagi szolgáltatási kötelezettségről, lebiztosított eszközökről és szolgáltatásokról.

Határozattal kijelölt befogadó hely Szolnok város esetében 6 darab található. A Szolnok Városi Kollégium Baross úti székhelyintézménye, a Szolnok Városi Kollégium Bán úti tagintézménye, a Szandaszőlősi Általános Iskola és Alapfokú Művészetoktatási Intézmény, a Szolnoki Széchenyi István Gimnázium, a Szolnoki Kodály Zoltán Ének-zenei Általános Iskola és Néptánc Alapfokú Művészeti Iskola, és a Szolnok Megyei Jogú Város Intézményszolgálat Mátyás király úti telephelye. A felsoroltakon kívül szükség meglegedőhelyek is számba vannak véve.

Az országban elsőként a székhely szerint Szolnok MJV Önkormányzatának példaértékű elhatározásával, rendelkezik a város 3 db olyan összkomfortos szükséglakással, amelyek hatalmas segítséget nyújtanak a bajbajutottak számára. A lakások átmeneti időszakra nyújtanak megnyugtató megoldást az ideiglenesen fedél nélkül maradt családok számára. Az egyik lakás igénybevételére 2018. évben 1 esetben, 2 hónapos időtartamban szükség volt, egy tüzesetet szenvedett családi ház lakói számára.

Szervezetünket érintő, gazdasági vagy anyagi szolgáltatással kötelezett szervezet vagy természetes személy nincs a Kirendeltség illetékeségi területén.

Az elmúlt 20 évben azonban mindig akadt arra példa, hogy a települések rendkívüli helyzeteikben igénybe vették saját és/vagy a településen működő más gazdasági társaság eszközeit utólagos elszámolással. A település elégséges védelmi szintjéhez szükséges eszközökről minden évben kimutatást küldenek, melyek rendelkezésükre állnak.

A fentiek jegyében szervezetünk szakmai támogatásával 2012-től folyamatos az önkormányzatok azon tevékenysége, hogy legyenek polgármesteri határozattal lebiztosított

technikai eszközök is, melyek így az alapvető szolgáltatások biztosítása érdekében a település önműködő képességét növelik. Az eszközök a tulajdonosok egyetértésével kerültek kijelölésre.

Az eszközök jellemzően a rendkívüli időjárási, illetve ár- és belvízi veszélyhelyzetekre és azok következményeire való reagálásra specifikálódtak. 2018. március 17-18. időszakban rendkívüli időjárási viszonyok alakultak ki országsszerte, így a Tűzoltóságunk területén is. Több helyszínen a települések elektromos energia ellátása/betáplálása megrongálódott – a felsővezeteki légkábel vezetékek leszakadtak. A kárelhárításhoz az áramszolgáltató nagy erővel felvonult, de egyes helyszíneken a külső területek megközelíthetatlenné váltak. Így a település polgármestere helyi erőket – mg. vállalkozó erőgépeit – vett igénybe.

A rendkívüli téli időjárásra történő felkészülés során évről-évre egyik legmeghatározóbb feladatnak tartjuk a települések és az ott élő lakosság védelmi felkészültségének aktualizálását, naprakészen tartását. Ezáltal a pontosítás kiterjed az adattárakban szereplő és a téli hó eltakarításba bevonható erők, eszközök valóságának ellenőrzésére. Folyamatos kapcsolattartás mellett a települések katasztrófavédelmi megbízottjaival történik az adatok ide vonatkozó frissítése.

A Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltség a tűzoltóságunk által 2013 óta végzi a lebiztosított és a határozattal nem lebiztosított eszközök helyszíni rendelkezésre állásának, üzemi képességének ellenőrzését. Ez közel 200 db.

A 108 db nyilvántartott technikai eszközből 47 db az agrárszektorban tevékenykedő családi gazdálkodóknál, vagy gazdálkodó szervezeteknél található. Ezen számok jól mutatják, hogy a szektor képviselői a legalkalmasabbak és legelhivatottabbak a téli rendkívüli időjárási események felszámolásában. Bevett gyakorlat azonban az is, hogy a település polgármestere az adott eseményhez igazodva igénybe vesz olyan technikai eszközt, ami nincs lebiztosítva, vagy esetleg egyéb, a rendkívüli időjárási események kapcsán bevonható eszközök nyilvántartásában sem szerepel. Ezen mérlegelési lehetőséget kihasználva a településeknek szélesebb eszközpark van a látókörében, mint szervezetünknek.

10 Gyakorlatok

A Szolnoki HTP a saját gyakorlatain túl a Törökszentmiklósi ÖTP-vel, a Bunge LTP-vel, a MOL LTP-vel, valamint a Szolnok ÖTE-vel hajtott végre közös felkészülési gyakorlatot.

	Helyismereti foglalkozás	Szituációs begyakorló gyakorlat	Ellenőrző gyakorlat	Egyéb gyakorlat	Összesen
Szolnok HTP	38	17	6	12	73

2018. évben is több soron kívüli gyakorlatot tervezett be a HTP az éves prognózisban meghatározott veszélyek elhárítása érdekében. Többek között az állomány fel lett készítve a viharkárok felszámolására, az árvizekkel,- és belvizekkel kapcsolatos teendőkre, radiológiai anyaggal kapcsolatos balesetek felszámolására. Fel lett készítve a gépkocsivezetői állomány vezetéstechnikai képzés keretein belül, a megváltozott útviszonyok alatti közlekedésre.

A végrehajtott gyakorlatok és az elméleti képzések hozzásegítették az állományt a szakszerű és balesetmentes munkavégzéshez.

11. Ügyeleti tevékenység

11.1 Híradó ügyeleti tevékenység

A Szolnoki HTP ügyeletének szakmai feladat végrehajtásában az év folyamán nem történt változás. A riasztási mechanizmus a műveletirányítás és a helyi ügyelet között összehangolt.

Annak érdekében, hogy a korábban is megfelelő szinten működő együttműködés még szorosabbá válhasson, a fő- és műveletirányító ügyelettel a főügyeleti osztályvezető által szervezett területi szintű képzéseken vett részt a HTP állománya.

Folyamatos a kapcsolattartás az ügyeletek között, illetve a vezetői szinten. A szoros napi kapcsolatnak és megfelelő információáramlásnak köszönhetően a HTP ügyelet szakmaisága folyamatosan fejlődik.

Az informatikai ismeretek bővítését és a helyismereti képesség bővítését önképzés keretében fejleszti az állomány. A káresemények hatékony kezelésének alapja a gyakorlás. Ennek érdekében az ügyelet tömeges eseménykezelési gyakorlatokon vett részt, valamint a rádióforgalmazási ismeretek szinten tartása és fejlesztése érdekében a műveletirányítás rádióforgalmazási feladattal bízta meg a HTP ügyeletét.

A tűzjelzést fogadó központ az elmúlt években jelentős fejlesztéseken esett át. A megyei informatikai osztály javaslatai alapján, az elmúlt öt-hat évben jelentős összeget ráfordítva, a mai követelményeknek megfelelő rendszer lett összeállítva.

11.2 Segélyhívások fogadása

A segélyhívások Miskolcra és Szombathelyre érkeznek, ahol szakképzett, több nyelven beszélő operátorok fogadják a hívásokat. Az információk összegzése után, ha az esemény felszámolása a Katasztrófavédelem feladata, tovább kapcsolják a hívást az illetékes műveletirányításnak.

Az Igazgatóság fő- és műveletirányító szolgálata 2016. január 1-től a Szolnoki Rendőrkapitányságon a Tevékenység Irányító Központban hajtja végre feladatát.

A segélyhívások gyors osztályozása, gyors feldolgozása érdekében gyakorlatokat szerveznek. A főügyeleti osztály részére negyedévente szervezett tömeges eseménykezelési gyakorlatba a HTP ügyelet is bevonásra kerül. Továbbá félévente egy bővített részvételű megyei képzés kerül megtartására, amelyre az ügyeletvezetők, a műveletirányítók, a HTP és ÖTP híradó ügyeletési feladatokkal megbízott állománya és a parancsnoki állomány kerül berendelésre. Az idei évben ez a képzés a tűzoltás-vezetői állománnyal összевontan került lebonyolításra, mely lehetőséget biztosított a káreseti tapasztalatok feldolgozására is.

11.3 Riasztások

A tűzoltóságokra a riasztások a megyei műveletirányításról érkeznek. Az eseményt ott értékelik, majd az értékelés alapján meghatározzák a szükséges erőket, eszközöket, a riasztási fokozatot. A szerek riasztását a tűzoltóság híradó ügyeletet ellátó tagja hajtja végre. A szerek a meghatározott normaidő alatt (2 perc, 6 perc) elhagyják a laktanyát és megkezdik a vonulást a megadott címre.

11.4 Értesítési feladatok végrehajtása

A káresetekkel kapcsolatos értesítési feladatokat a műveletirányítás végzi. A Rendőrség, Mentők, társszervek, karitatív szervezetek értesítését, riasztását elvégzik. Az esetekkel kapcsolatban, ha polgári védelmi, iparbiztonsági, hatósági intézkedés válik szükségessé, akkor a Tűzoltóság hiroadó ügyeletet ellátó tagja az értesítési feladatokat elvégzi, és tájékoztatja a kirendeltség-vezetőt, parancsnokot.

A belügyminiszter által irányított szervek reagáló képességét időszakonként ellenőrizni szükséges. A 2018. évben a Kirendeltség végrehajtotta az elrendelt értesítési gyakorlatot. A kiértesített és berendelt állomány jóval a normaidő letelte előtt végrehajtotta a kitűzött feladatokat.

12. Társszervekkel való együttműködés tapasztalatai, értékelése /rendőrség, mentőszolgálat, egyébek/

A sikeres kárfelszámolás alapja, hogy a felszámolásban résztvevők minél hamarabb értesüljenek az eseményről és minél hamarabb kiérkezzenek a helyszínre.

A megyei műveletirányítás feladata, hogy meghatározza a káreset felszámolásához szükséges társszerveket, és azokat azonnal értesítse. A tűzoltók, mentők, rendőrök általában gyorsan a helyszínre érkeznek. A gázszoigáltató, áramszoigáltató, víz-és csatornaművek általában fél órán belül kiérkeznek. Ha más társszerve van szükség (pl. tűzszerész, bűvár, stb.), több óra is eltelhet a kiérkezésükig. A feladatok szakszerű tervezésével és szervezésével ez nem okoz fennakadást a tűzoltásban, műszaki mentésben.

13. HTP működésének tárgyi feltételei

13.1 Gépjárművek és tűzoltó technikai eszközök üzemeltetése

A Szolnoki HTP 11 db megkülönböztető jelzéssel ellátott vonuló szert, 5 db cserefelépítményt, 1 db kishajót és a hozzá tartozó 1 db hajószállító utánfutót üzemeltet.

A fentiek figyelembevételével elmondható, hogy a Szolnoki HTP rendelkezik az alapfeladat ellátásához szükséges járművekkel. A rendelkezésre álló nyilvántartások és a gépjármű nyilvántartó program teljes részletességgel tartalmazzák a járművek nyilvántartásához szükséges információkat.

A Szolnoki HTP által működtetett járművek és a speciális technikai eszközök átlag életkora: 11,8 év. Járműveink és átlag életkoruk vonatkozásában jelentős változást hozott a Szolnoki HTP részére 2017. szeptemberében átadott második Rába-Heros AQUADOUX-X 4000-es típusú gépjárműfecskendő.

A gépjárművek életkorát tekintve több is meghaladta a tíz éves kort, így a karbantartási, javítási költségeik évről évre növekednek – ez elsősorban a konténerhordozókra, emelőkosárra, valamint az autódarura vonatkozik –, ezen szerek tekintetében HTP szinten minden esetben intézkedés történt az állagmegóvásra és a műszaki színvonal megtartására.

A gépjárművek karbantartása, a műszaki-biztonsági tisztt ellenőrzése mellett heti rendszerességgel – hétfői napokon – zajlott. A karbantartások, illetve a váltások során feltárt

műszaki meghibásodások javítása tervszerűen, a JNSZ MKI Műszaki Osztályának koordinálásával végrehajtásra kerültek.

Az adatszolgáltatásokat, gépjárművekkel kapcsolatos jelentéseket az előírt tartalommal rendszeresen felterjesztette a műszaki biztonsági tiszti.

13.2. Szakfelszerelések állapota

A HTP technikai eszközellátottsága megfelelő. A készenléti szerekben elhelyezett eszközök állapota, életkora változó, karbantartásuk, felülvizsgálatuk folyamatos. A 2018. évben tapasztalható hosszabb járműjavítási ciklusok ellenére a készenléti szolgálat megszervezését meg tudta oldani a Parancsnokság.

Minden időszakos felülvizsgálatra, revízióra kötelezett eszköz rendelkezik érvényes felülvizsgálattal, és a szükséges felülvizsgálatokat igazoló dokumentációval. A technikai és egyéni védőeszközök felülvizsgálatát a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság Műszaki Osztályának koordinálásával, az arra jogosult szakcégek végezték el. A sűrített levegős palackok töltését az épületben lévő Poseidon típusú kompresszor segítségével hajtják végre.

A speciális kisgépek használatához szükséges egyedi védőfelszerelések rendelkezésre állnak (védősisak tűllokkal, hosszú szárú bőrkesztyű, vegyvédelmi kesztyű, stb.).

Veszélyes anyagokkal kapcsolatos beavatkozásokhoz 1 db Trelchem, 2 db MSA AUER, valamint 5 db Dräger nehéz gázvédő ruha áll rendelkezésre.

13.3. A Tűzoltóság egyéni védőeszközzel, védőfelszereléssel való ellátása

A személyi állomány rendelkezik az előírt egyéni védőfelszereléssel, azok védőképességének ellenőrzése, előírás szerinti felülvizsgálata folyamatos, minden váltás során megtörténik. Kizárólag rendszeresített, szavatolt védőképességű egyéni védőeszközök vannak a bevetési állomány használatában.

13.4. Híradástechnika, informatika

A működési területen található tűzoltóságok vonatkozásában az elmúlt évek alatt a kommunikációs eszközökben lényeges változás történt. 2017. év végén a 2008-ban beszerzett kézi EDR rádiókat lecserélték. A hivatali munkarendben dolgozók által használt számítógépes eszközök az elmúlt év során korszerűbb eszközökre történő cseréje többségében megtörtént.

14. Sporttevékenység, kapcsolattartás a lakossággal, ÖTE-vel /pl. hagyományörzés/

Az alábbi sportversenyeken vettünk részt 2018. évben:

1. „Futótűz” jótékonyági futóverseny, Szeged (2018. április 15.)

- Rác Gergő tű. őrmester

2. TFA Siegendorf, Ausztria (2018. május 19.)
 - Czifra Zsolt tű. őrmester
 - Handzsuj Mihály tű. törzszászlós (Koresoport I. helyezés)
 - Csapatban III. helyezés.
3. Misina Lépcsőfutó Verseny, Pécs (2018. május 25.)
 - Czifra Zsolt tű. őrmester
 - Handzsuj Mihály tű. törzszászlós
 - Rácz Gergő tű. őrmester
4. TFA Hungary, Bükfürdő (2018. augusztus 24-25.)
 - Czifra Zsolt tű. őrmester
 - Handzsuj Mihály tű. törzszászlós (Különdíj legjobb hivatásos tűzoltó)
 - Nagy József tű. főtörzsőrmester
 - Csapatban I. helyezés.
5. FCC Wels, Ausztria (2018. szeptember 21-22.)
 - Czifra Zsolt tű. őrmester
 - Handzsuj Mihály tű. törzszászlós
 - Szabó Zsolt tű. főtörzsőrmester
 - Csapatban 15. helyezés.
6. „Bölnyvágyta” Megyei szervezésű tűzoltó futóverseny Kunszentmárton (2018. szeptember)
 - Ónodi Zoltán tű. őrmester
 - Egyéni I. helyezés.

A Szolnoki HTP a lehetőségeihez képest támogatja az Önkéntes Tűzoltó Egyesületeket. A kezdeményezésére a Kőtelek ÖTE felélesztette a hagyományos önkéntes tűzoltó versenyt. A verseny szervezésében és végrehajtásában a Szolnoki HTP jelentős szerepet vállalt. A versenyen a megyéből több ÖTE is részt vett, férfi, női és gyerek csapattal. A verseny a településen meg lett hirdetve, és kisebb családi nappal lett összekötve.

A Szolnoki HTP működési területén az óvodák, iskolák felkérésére lakosságfelkészítés céljából bemutatót tartott. A Szolnok HTP, a Törökszentmiklós ÖTP, az Életjel ÖTE, a Kőtelek ÖTE és a Kengyel ÖTE is részt vett a BM OKF által szervezett „Nyitott Szeptárkapuk Program”-ban.

A program keretében 2018. május 28-án több száz gyerek jött a laktanyákba a szüleikkel, és ismerkedett meg a tűzoltók munkájával.

15. A következő év feladatai

A 2019. évi tervezett fő feladatok:

- A beavatkozó állomány szakmai felkészültségének növelése.
- Szolgálati célú kishajó-vezetői létszám bővítése.
- Kőtelek ÖTE fejlesztésének, képzésének támogatása, a fehér folton lévő, önállóan beavatkozó tűzoltó egyesület státusz elérése érdekében.

- Az Életjel ŐTE önálló beavatkozásának segítése.
- Törökszentmiklós ŐTE, Szolnok ŐTE és Kengyel ŐTE munkájának segítése.
- A lakosság fokozott tájékoztatása a szabadtéri tüzek megelőzése céljából.
- A szituációs begyakorló gyakorlatok színvonalának emelése.
- A tűzoltó eszközök, felszerelések, járművek karbantartottsági szintjének növelése a hatékonyság érdekében.
- Az ŐTE-k bevonása a megelőző tűzvédelembe, az ŐTE-k szakmai színvonalának növelése.
- Települési mentőcsoportok képzésében való részvétel.
- A 2019. évben megrendezésre kerülő Országos Tűzoltó Szakmai Versenyen minél jobb helyezést elérni.
- A 2019. évben megrendezésre kerülő Országos Tűzoltó Sportversenyen minél jobb helyezést elérni.

Köszönöm a megtisztelő figyelmet!



Ikt. szám: Tv/720-2/2019.
Előterjesztő: Hegedüs István polgármester
Készítette: Domány Katalin jegyző

ELŐTERJESZTÉS

Tiszavárkony Község Önkormányzata Képviselő-testületének
2019. június 27-ei soros, nyílt ülésére

a Verseghy Ferenc Könyvtár és Közművelődési Intézmény 2018. évi Könyvtárellátási Szolgáltató Rendszer (KSZR) tevékenységéről szóló beszámoló elfogadására

Tisztelt Képviselő-testület!

A muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény 64. § (1) bekezdése értelmében a települési önkormányzat kötelező feladata a települési könyvtári ellátás biztosítása, mely feladat ellátását a 64. § (2) bekezdés b) pontja alapján a megyei könyvtár szolgáltatásainak igénybevételével is teljesíthet.

A KSZR a megyei könyvtár és az illetékességi területén lévő, 5000 főnél kisebb lakosságszámú település önkormányzata között kötött megállapodás alapján működő szolgáltatói rendszer a nyilvános könyvtári ellátás kötelező települési önkormányzati feladatainak biztosításához.

A Verseghy Ferenc Könyvtár és Közművelődési Intézmény 2012. év decemberében megállapodást kötött Tiszavárkony Község Önkormányzatával könyvtárellátási szolgáltatás nyújtására.

A Könyvtárellátási Szolgáltató Rendszer működéséről szóló 39/2013. (V. 31.) EMMI rendelet 7. § (5) bekezdése rendelkezik arról, hogy „a megyei könyvtár a KSZR által az előző évben nyújtott szolgáltatásokról évente május 31-éig tájékoztatót készít a kistépülési önkormányzat számára.”

A fenti jogszabályi rendelkezés alapján a Verseghy Ferenc Könyvtár és Közművelődési Intézmény elkészítette beszámolóját a 2018. évi KSZR tevékenységről, mely a határozati javaslat mellékletét képezi.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést vitassa meg és hozza meg döntését.

Tiszavárkony, 2019. június 11.


Hegedüs István
polgármester



HATÁROZATI JAVASLAT

**Tiszavárkony Község Önkormányzata Képviselő-testületének
_____/2019. (VI. 27.) önkormányzati határozata
a 2018. évi Könyvtárellátási Szolgáltató Rendszer (KSZR)
tevékenységéről szóló beszámoló elfogadásáról**

Tiszavárkony Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Verseggy Ferenc Könyvtár és Közművelődési Intézmény 2018. évi Könyvtárellátási Szolgáltató Rendszer működéséről szóló beszámolóját megtárgyalta és azt jelen határozat 1. melléklete alapján elfogadja.

Határidő: folyamatos

Felelős: Hegedüs István polgármester

Értesülnek:

1. Képviselő-testület tagjai helyben,
2. Tisztségviselők helyben,
3. Verseggy Ferenc Könyvtár és Közművelődési Intézmény
5000 Szolnok, Kossuth tér 2.
4. Irattár

Tiszavárkony, 2019. június 27.

**Hegedüs István s.k.
polgármester**

**Domány Katalin s.k.
jegyző**

1. melléklet a(z) ___/2019. (VI. 27.) önkormányzati határozathoz



Verseyhy Ferenc Könyvtár és Közművelődési Intézmény

Tájékoztató a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Könyvtárellátási Szolgáltató Rendszer tevékenységéről a 2018. évben

1. A szolgáltató hely adatai

Tiszavárkony – Könyvtár, Információs és Közösségi Hely
5092 Tiszavárkony, Iskola út 6.
Könyvtáros: Kamocsár Lászlóné
Nyitva tartás: heti 4 óra
Lakosok száma: 1.511

2. Pénzügyi tervezés

A 2018. évre a rendelkezésünkre álló kiegészítő állami támogatásból a település szolgáltató helyén:

- 520.000,- Ft dokumentum-beszerzési keretet (hírlapok, folyóiratok, könyvek, egyéb könyvtári dokumentumok beszerzésére),
- 150.000,- Ft közösségi rendezvények szervezésére felhasználható keretösszeget biztosítottunk.

3. Gyűjteményfejlesztés

3.1. Hírlapok és folyóiratok

A hírlapok és folyóiratok előfizetésére 2018. május 1-jétől 2018. december 31-ig került sor. A település szolgáltató helyén – az ott könyvtárosi feladatokat ellátó munkatárs döntése alapján – 24 hírlap és folyóirat előfizetésére került sor mindösszesen 179.314,- Ft értékben.

3.2. A településre kiszállított könyvtári dokumentumok (könyvek):

darab							
2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019 (I. negyedév)	Összesen
42	447	220	198	238	153	80	1.378
gyűjteményi érték (Ft)							
100.241	930.175	621.899	542.053	663.819	422.128	234.033	3.514.348

A könyvtári dokumentumok átadására a következő napokon került sor: április 13., július 11., szeptember 24., december 7.

4. Az állomány feltárása, gondozása

A partnerintézménybe kikerülő könyvtári dokumentumokat a raktározáshoz, kölcsönzéshez szükséges szereléssel ellátva szállítjuk (raktári jelzet, könyvsarok, kölcsönző kártya) juttatjuk ki, ezek ugyanakkor elektronikus katalóguson keresztül is kereshetők.

5. Dokumentumszolgáltatás

Az Országos Dokumentumellátási Rendszer keretében partnerintézményünk használói számára – könyvtárközi kölcsönzés útján – a megyei könyvtár teljes állománya rendelkezésre áll. A szolgáltatásnyújtás keretében a felmerülő postaköltséget (az oda és visszaküldés esetében is) a kiegészítő állami támogatásból fedezzük. Statisztikai jelentése alapján a település szolgáltató helye ezt a szolgáltatást a 2018. évben 6 alkalommal vette igénybe.

6. Közösségi szolgáltatások

A KSZR működéséről szóló EMMI rendelet módot nyújt a kiegészítő állami támogatás terhére a lakosság érdeklődésének megfelelő kulturális, közösségi, közművelődési rendezvények és egyéb programok, kiállítások finanszírozására. A 2018. év folyamán a településen a KSZR anyagi támogatásával három szerződést kötöttünk mindösszesen 150.000,- Ft összegben.

7. Szakmai képzés, továbbképzés

A kistélepülésen dolgozó munkatársak részére intézményünk négy szakmai napot tartott a következő időpontokban: március 19., április 16., szeptember 27., november 26. A szolgáltató hely munkatársa az év során egy alkalommal vett részt szakmai rendezvényen.

Munkatársaink a szolgáltató helyen, illetve a távoli segítségnyújtás eszközeivel (telefon, e-mail) folyamatosan rendelkezésre álltak.

8. Eszközbeszerzés

A kiegészítő állami támogatás módot ad a könyvtári szolgáltatásokhoz szükséges informatikai eszközök, kis értékű tárgyi eszközök, szakmai és egyéb anyagok, nyomtatványok beszerzésére.

A szolgáltató hely számára a következő eszközt adtuk át:

2018. április 13-án:

1 db - SP-HF800A 3-Way Hi-Fi Wood Speakers.

Biztosítottunk a szolgáltató hely számára 1 doboz (5x500 db) A/4 méretű fénymásolópapírt, 1 db 16 GB-s pendrive-t és öt társasjátékot.

A működéshez szükséges egyéb nyomtatványokat a szolgáltatás keretében biztosítjuk az intézmény számára.

9. A szolgáltató hely infrastrukturális feltételei

A Miniszter Úr által kiadott *Ajánlás* alapján tett megállapításaink alapján a szolgáltató hely esetében:

az épület állapota: elfogadható,
a könyvtári helyiség állapota: felújított,
a bútorzat állapota: felújítandó.

A fenti értékelést minden évben, így 2019-ben is el kell végeznünk.

10. A szolgáltatások igénybe vétele

Beiratkozott olvasók száma					
2013	2014	2015	2016	2017	2018
82	88	91	103	118	104
A lakónépesség százalékában					
5,4%	5,9%	6,0%	6,7%	7,7%	6,9%
Az összes megyei KSZR szolgáltató hely átlaga:					
10,3%	11,7%	13,2%	14,2%	12,8%	12,9%

A beiratkozás területén az erre vonatkozó „Ajánlás” 20% ot vár el.

Szolnok, 2019. május 28.

Tisztelettel:



Czakóné Gácsv Katalin
igazgató



Ikt. szám: Tv/167-12/2019.
Előterjesztő: Hegedüs István polgármester
Készítette: Domány Katalin jegyző

ELŐTERJESZTÉS

Tiszavárkony Község Önkormányzata Képviselő-testületének
2019. június 27-ei soros, nyílt ülésére

**a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. Tiszavárkony településen
nyújtott 2018. évi tevékenységéről szóló beszámoló elfogadására**

Tisztelt Képviselő-testület!

Tiszavárkony Község Önkormányzata és a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. (a továbbiakban: TRV Zrt.) között létrejött bérleti üzemeltetési szerződés értelmében a TRV Zrt-t minden évben beszámolási kötelezettség terheli az önkormányzat felé.

A TRV Zrt. elkészítette a vízi közművek 2018. évi üzemeltetési tevékenységéről szóló részletes beszámolót Tiszavárkony és Tiszavárkony-szülő vonatkozásában.

A TRV Zrt. beszámolója az előterjesztés határozati javaslatának mellékletét képezi.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést vitassa meg és hozza meg döntését.

Tiszavárkony, 2019. június 12.


Hegedüs István
polgármester



HATÁROZATI JAVASLAT

**Tiszavárkony Község Önkormányzata Képviselő-testületének
_____/2019. (VI. 27.) önkormányzati határozata
a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. Tiszavárkony településen
nyújtott 2018. évi tevékenységéről szóló beszámoló elfogadására**

Tiszavárkony Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. 2018. évi munkájáról szóló beszámolót jelen határozat 1. melléklete alapján elfogadja.

Értesülnek:

1. Képviselő-testület tagjai helyben,
2. Tisztségviselők helyben,
3. Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. 5000 Szolnok, Kossuth Lajos út 5.
4. Irattár

Tiszavárkony, 2019. június 27.

**Hegedüs István s.k.
polgármester**

**Domány Katalin s.k.
jegyző**

1. melléklet a(z) ___/2019. (VI. 27.) önkormányzati határozathoz

Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt
5000 Szolnok, Kossuth L. út 5



ÖNKORMÁNYZATI ÉVES BESZÁMOLÓ

2018. év

Tiszavárkony

Ki vizet ad, életet ad...

Jelen Minőségirányítási dokumentum a szerzői jogról szóló 1999. évi LXXVI. törvény alapján a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. tulajdona.

I. BEVEZETŐ

I. A Társaság szervezeti felépítésében, működésében történt változások

A Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. bíszke arra, hogy napi tevékenységével a jövőt szolgálhatja azzal, hogy részese lehet az életet jelentő egészséges ivóvíz biztosításának, továbbá hozzájárulhat a környezet védelméhez a szennyvizek elvezetésével és tisztításával.

A Vállalat hétköznapi munkája során a környezetvédelmi és gazdaságossági szempontokat is figyelembe véve mindig a fogyasztói elégedettség megtartására és növelésére törekszik.

A Társaságnál szakmailag jól felkészült és elkötelezett munkatársak táradoznak nap, mint nap azért, hogy a serülékeny és korlátozott mennyiségben rendelkezésre álló erőforrás, az egészséges ivóvíz észrevétlen természetességgel jusson el mindenkéhez, valamint az érintett területeken a mezőgazdasági vízszolgáltatást is folyamatosan biztosítva legyen.

„Ahol víz van, élet is van”- tartja a mondás. A nem elegendő mennyiségű és nem megfelelő minőségű ivóvíz világszerte okoz olyan problémákat, melyet a fejlett országokban élők talán el sem tudnak képzelni.

A Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. Magyarország és az Észak-alföldi Régió egyik legjelentősebb víziközmű szolgáltatójaként három nagy állami tulajdonú regionális és több települési rendszert üzemeltet. Elmondható, hogy alig 7 év alatt, 2011. évtől napjainkig a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. működési területe közel hatszorosára nőtt. Jelenleg a TRV Zrt. 6 megyében (Jász-Nagykun-Szolnok, Szabolcs- Szatmár-Bereg, Hajdu-Bihar, Heves, Csongrád, Pest) 254 település több mint 660 000 lakosának gondoskodik ivóvízellátásáról és járul hozzá a régió mezőgazdasági és ipari vízigényeinek kielégítéséhez, csatornák üzemeltetésével, öntözéssel.

Hazánkban a víziközművel kapcsolatos kérdések az Európai Unióhoz történő csatlakozás óta egyre nagyobb figyelmet kapnak. Ennek sarkalatos pontjai a vízbázisok védelme (különös tekintettel a sérülékeny vízbázisokra), a közegészségügyi előírásoknak megfelelő minőségű és mennyiségű ivóvízellátás, a keletkező szennyvizek elvezetése – és tisztítása, továbbá ártalommentes elhelyezése.

Munkánkban köszönhetően elmondhatjuk, hogy mára a hozzánk tartozó területeken a jogszabályi követelményeknek megfelelően biztosítjuk az ivóvízellátást, valamint a keletkező szennyvizek elvezetését és tisztítását. Ezzel egy időben megkezdtük a fogyasztóbarát ügyfélszolgálati és fizetési rendszer kidolgozását, bevezetését.

A folyamatos bővülés és a szolgáltatás színvonalának további emelése érdekében társaságunk szervezeti átalakításokat hajtott végre.

Az üzemigazgatóságok helyett centralizált szervezeti egységek kerültek kialakításra. 2018 februárjától átalakult Társaságunk belső szervezete. Az átalakulás a Társaságunk működésének az optimalizálását szolgálja, különös tekintettel a szolgáltatás színvonalasabbá tételére.

Az integrált települések nagy részén a vezetékek elavultak, nem megfelelő műszaki állapotuk miatt felújításra szorulnak. A kifogástalan ivóvíz- és szennyvízellátás biztosításához szükséges

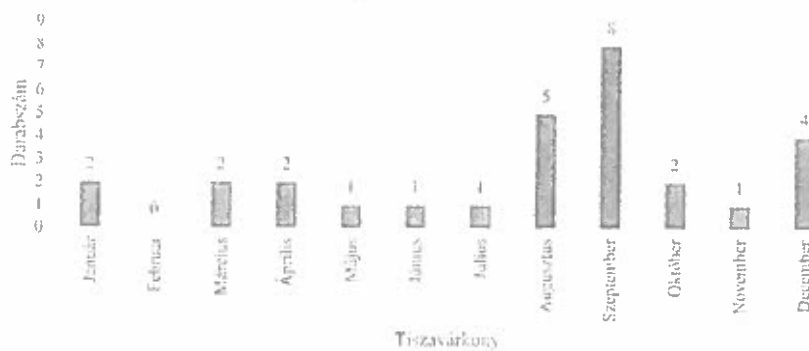
II. ÉVES BESZÁMOLÓ

I. Műszaki terület beszámolója

1.1 Vizsgálattás

ÖSSZEHASONLÍTÁSI SZEMPONTOK Tiszavárkony/Tiszavárkony-Szőlő	2017.	2018.	VÁLTOZÁS
Csőtörések száma	31	29	-6,45 %
Lakossági panaszok alakulása az előző évi adatokhoz képest	10	20	100 %

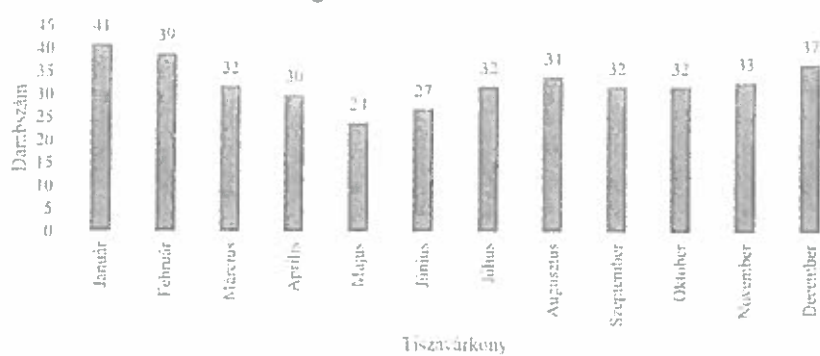
Csőtörések db száma 2018.



1.2 Csatorna szolgáltatás

ÖSSZEHASONLÍTÁSI SZEMPONTOK Tiszavárkony, és Tiszavárkony-Szőlő	2017.	2018.	VÁLTOZÁS
Dugulások száma	216	393	177
Lakossági panaszok alakulása	85	95	10

Dugulások db száma 2018.



2. Értékesítési terület beszámolója

2.1 Ügyfélszolgálat

Társaságunk közszolgáltatási feladatainak ellátása során biztosítja Felhasználói részére az ügyintézés teljes körű lehetőségét. Ennek érdekében személyes ügyfélszolgálati irodát is működtet. Szolnok Thököly út 83.szám alatt. Emellett Felhasználóink telefonon, elektronikus csatornákon és postai úton is intézhetik ügyeiket az alábbi elérhetőségeken:

Díjmentesen hívható telefonos ügyfélszolgálat (Call Center) és hibabejelentő:

06/80-205-157

E-mail: ugyfelszolgalat.szolnok@trv.zrt.hu

Online ügyintézés: www.vizcenter.hu/trv

Mobil applikáció: https://vizcenter.hu/trv/mobil_applikacio

Honlap: www.trvzrt.hu

Postacím: 5000 Szolnok, Kossuth Lajos u. 5.

Társaságunk a lakossági vízmérőket 6 havonta olvassa. A két leolvasás közötti időszakban részszámlát bocsátunk ki. A kiegyensúlyozott, minél pontosabb számlázás érdekében, javasoljuk Felhasználóinknak, hogy fogyasztási szokásaikat figyelembe véve, a részszámlákhoz közöljenek Társaságunkkal havi átalány mennyiséget, vagy minden hónapban jelentsék be a pontos mérőállást, az alábbi lehetőségek egyikén:

Online ügyfélszolgálaton regisztrációt követően:

<https://vizcenter.hu/trv/user?op=regisztracio#ctop>

Online ügyfélszolgálaton regisztráció nélkül:

https://vizcenter.hu/trv/meroora_allas_bejelentese_noreg

Mobil applikáción keresztül:

https://vizcenter.hu/trv/mobil_applikacio

Díjmentesen hívható telefonos ügyfélszolgálatunkon keresztül:

[06-80-205-157](tel:06-80-205-157) / 2. menüpont (automata rögzítés)

A mérőállás diktáláshoz szükséges adatok:

- 8 jegyű felhasználói azonosító szám
- vízmérő gyári számának utolsó 4 karaktere
- mérőállás

Fontos kiemelni, hogy a házi ivóvízhálózat rendszeres (legalább havi gyakorisággal történő) ellenőrzéséről és szükség szerinti karbantartásáról saját költségén a Felhasználónak kell gondoskodnia, így megelőzhető egy esetleges, nagyobb mennyiségű vízelőfolyás, mely komoly költséget jelenthet az adott felhasználási helyen.

Folyamatos törekvésünk, hogy a szolgáltatás színvonalának emelése Felhasználóink számára, beépítve működésünkbe a modern technika biztosította lehetőségeket. Célunk, hogy olyan szolgáltatóvá váljunk, ahol az ügyfelek kiszolgálása a legmagasabb minőségben, a mai kor elvárásainak megfelelően történik. Ennek megvalósításában 2018-ban egy újabb lépcsőfokhoz érkezünk.

2.2 Számlázás

adatok ezer Ft-ban				
Bevételek	2017.	2018.	Eltérés	Eltérés (%)
Ivóvíz ágazat				
Lakosság	13 474	14 466	992	7%
Közület	967	915	-52	-5%
Ivóvíz egyéb bevétel:	0	0	0	0%
Ivóvíz ágazat összesen	14 441	15 381	940	7%
			0	
Szennyvíz ágazat				
Lakosság	13 640	14 322	682	5%
Közület	899	783	-115	-13%
Szennyvíz egyéb bevétel	0	2	2	0%
Szennyvíz ágazat összesen	14 538	15 106	568	4%
Összes bevétel (ivóvíz +szennyvíz)	28 980	30 488	1 508	5%

2.3 Kintlévőség kezelés

Kintlévőségek alakulása 2018-ban		
Időszak	adatok e Forintban	
	lakosság	közület
1-30	307	0
31-60	138	0
61-90	0	0
91-180	195	0
181-365	640	0
366-	1 218	0
Összesen	2 497	0
Összes kintlévőség Lakosság + Közület:	2 497	

adatok ezer Ft-ban				
Kintlévőségek	2017.	2018.	Eltérés	Eltérés (%)
Lakosság	3 336	2 497	-838	-25,13%
Közület	91	0	-91	-100,00%
Összesen	3 426	2 497	-929	-27,11%

2.4 A vízmérőórákkal kapcsolatos leolvasási tevékenység

Tiszavárkony	2017.	2018.	Eltérés (%)
Leolvasás	1 193	1 594	34%
Diktálás	506	447	-12%

TRV Zrt

3.2 Felújítások, pótlások és karbantartások, javítások költségei

Nem saját eszközön végzett felújítás költsége 2018-ban		
	(adatok e Ft-ban)	
	2017.	2018.
Szennyvíz felújítás költsége	878	1 955
Ivóvíz felújítás költsége	0	0
Nem saját eszközön végzett felújítási költség összesen	878	1 955

Nem saját eszközön végzett javítás költsége 2018-ban		
	(adatok e Ft-ban)	
	2017.	2018.
Ivóvíz hálózat javítás költsége	21	458
Ivóvíz kezelés javítás költsége	1	0
Szennyvíztelep javítás költsége	0	0
Szennyvízhálózat javítás költsége	2 967	1 218
Nem saját eszközön végzett javítási költség összesen	2 989	1 676

Az Önkormányzat által jóváhagyott, eddig ki nem számlázott felújítás, beruházás értéke 2019. évben kerül kiszámlázásra.


Ezen beszámoló átadásával a TRV Zrt., mint üzemeltető a jogszabályok által előírt beszámolási kötelezettségének eleget tett.

Kérjük a Tisztelt Képviselő-testületet jelen beszámoló elfogadására.

Szolnok, 2019. május 30.

Tisztelettel
Köszönöm a munkáját
Köszönöm a munkáját
418

Tisztelettel:


Mocsári Judit
gazdasági igazgató


Mocsári Imre
főmérnök



ELŐTERJESZTÉS

Tiszavárkony Község Önkormányzata Képviselő-testületének
2019. június 27-ei soros, nyílt ülésére

a Tiszavárkonyi Óvoda 2019/2020-as nevelési évben indítható óvodai csoportszámok meghatározására

Tisztelt Képviselő-testület!

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 83. § (2) bekezdés d) pontja alapján a fenntartó (önkormányzat) meghatározza az adott nevelési évben indítható óvodai csoportok számát.

Az Nkt. 8. § (1) bekezdése alapján az óvoda a gyermek hároméves korától, a tankötelezettség kezdetéig nevelő intézmény. Az óvoda felveheti azt a gyermeket is, aki a harmadik életévét a felvételétől számított fél éven belül betölti, feltéve, hogy minden, a településen, vagy ha a felvételi körzet több településen található, az érintett településeken lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező hároméves és annál idősebb gyermek óvodai felvételi kérelme teljesíthető.

Az Nkt. 49. § (1) bekezdése értelmében az óvodai felvétel, átvétel jelentkezés alapján történik. Az óvodába a gyermek - e törvényben foglalt kivétellel - 3. életévének betöltése után vehető fel. A szülő gyermeke óvodai felvételét, átvételét bármikor kérheti, a gyermekek felvétele folyamatos.

Az 49. § (2) bekezdés értelmében a gyermeket elsősorban abba az óvodába kell felvenni, átvenni, amelynek körzetében lakik, vagy ahol szülője dolgozik. A felvételtől, átvételtől az óvoda vezetője dönt. Ha a jelentkezők száma meghaladja a felvehető gyermekek számát, az óvodavezető, amennyiben az óvoda fenntartója több óvodát tart fenn, az óvoda fenntartója bizottságot szervez, amely javaslatot tesz a felvételre.

Az Nkt. 4. számú melléklete határozza meg az óvodai csoportlétszámokat, melyet az alábbi táblázat szemléltet:

Csoportlétszámok

Intézménytípus/Oktatási forma	Osztály- és csoportlétszámok		
	minimum	maximum	átlag
Óvoda	13	25	20

Az Nkt. 25. § (7) bekezdése alapján az óvodai csoportra megállapított maximális létszám a nevelési év indításánál a fenntartó engedélyével legfeljebb húsz százalékkal átléphető, továbbá függetlenül az indított csoportok számától akkor is, ha a nevelési év során az új gyermek átvétele, felvétele miatt indokolt.

A 2019/2020-as nevelési év várható gyermeklétszáma az alábbiak szerint alakul:

Csoport	Létszám
kiscsoport	14
kis – középső csoport	19
nagycsoport	17
Összesen	50

Az indítható csoportok számának egyeztetése az intézmény vezetőjével megtörtént.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést vitassa meg és hozza meg döntését.

Tiszavárkony, 2019. június 12.


Hegedűs István
polgármester



HATÁROZATI JAVASLAT

**Tiszavárkony Község Önkormányzata Képviselő-testületének
_____/2019. (VI. 27.) önkormányzati határozata
a Tiszavárkonyi Óvoda 2019/2020-as nevelési évben indítható óvodai
csoportszámok meghatározása**

Tiszavárkony Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 83. § (2) bekezdés d) pontja alapján az alábbi döntést hozza:

1. Tiszavárkony Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Tiszavárkonyi Óvoda intézmény 2019/2020-as nevelési évben indítható óvodai csoportok számát három csoportban határozza meg.
2. Tiszavárkony Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az Nkt. 25. § (7) bekezdése alapján engedélyezi, hogy a fenntartásában működő Tiszavárkonyi Óvoda az óvodai csoportra megállapított maximális létszám a 2019/2020-as nevelési év indításánál legfeljebb 20%-kal átléphető, továbbá függetlenül az indított csoportok számától akkor is, ha a nevelési év során az új gyermek átvétele, felvétele miatt indokolt.

Határidő: folyamatos

Felelős: Tóth Ernőné intézményvezető

Értesülnek:

1. Képviselő-testület tagjai helyben,
2. Tisztségviselők helyben,
3. Tiszavárkonyi Óvoda
5092 Tiszavárkony, Somogyi Béla út 18.
4. Irattár

Tiszavárkony, 2019. június 27.

Hegedús István s.k.
polgármester

Domány Katalin s.k.
jegyző



ELŐTERJESZTÉS

Tiszavárkony Község Önkormányzata Képviselő-testületének
2019. június 27-ei soros, nyílt ülésére

Tiszavárkony Község Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 11/2014. (X. 28.) önkormányzati rendelet módosítására

Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület 2014. október 27-i ülésén alkotta meg Szervezeti és Működési Szabályzatát (a továbbiakban: SzMSz), mely több alkalommal is módosításra került.

Az SzMSz módosítása ismét szükségessé vált, melynek oka, hogy új elemként került az SzMSz-be a nem képviselő bizottsági tagok vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségére vonatkozó szabályozás.

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény nem tartalmaz konkrét rendező szabályt a nem képviselő bizottsági tagok vagyonyilatkozat-tételére vonatkozóan, ezért esetükben a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Hatósági Főosztály Törvényességi Felügyeleti Osztályának állásfoglalása értelmében az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségről szóló 2007. évi CLII. törvény (a továbbiakban: Vnytv.) 3. § (3) bekezdésének e) pontjában foglaltak tekintendők irányadónak, azaz a Vnytv. eljárási szabályai szerint, annak mellékletében rögzített adattartalommal kötelesek vagyonyilatkozatot tenni. Ezt a tényt a vagyonyilatkozat őrzéséért, kezeléséért felelős szerv megjelölésével indokolt az SzMSz-ben rögzíteni.

Fentiekre tekintettel kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést vitassa meg és fogadja el a rendelet-tervezetet.

Tiszavárkony, 2019. június 11.


Hegedűs István
polgármester



R E N D E L E T - T E R V E Z E T

Tiszavárkony Község Önkormányzata Képviselő-testületének

____/2019. (VI. 27.) önkormányzati rendelete

Tiszavárkony Község Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 11/2014. (X. 28.) önkormányzati rendelet módosításáról

Tiszavárkony Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország Alaptörvénye 32. cikkének (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés d) pontjában és Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 43. § (3) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva az alábbi rendeletet alkotja:

1. § Tiszavárkony Község Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 11/2014. (X. 28.) önkormányzati rendelete (a továbbiakban: rendelet) az alábbi 50/A §-sal egészül ki:

„50/A. § A nem képviselő bizottsági tagok az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény eljárási szabályai szerint, annak mellékletében rögzített adattartalommal kötelesek vagyonyilatkozatot tenni.”

2. § (1) Ez a rendelet kihirdetése napján lép hatályba.

(2) Ez a rendelet a belső piaci szolgáltatásokról szóló 2006/123/EK irányelvvel összeegyeztethető rendelkezéseket tartalmaz.

Tiszavárkony, 2019. június 27.

Hegedüs István
polgármester

Domány Katalin
jegyző

A rendeletet a képviselő-testület a 2019. június 27-ei ülésén fogadta el.
A rendelet 2019. június 28. napján került kihirdetésre.

Domány Katalin
jegyző

Tiszavárkony Község Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 11/2014. (X. 28.) önkormányzati rendelet módosításáról szóló önkormányzati rendelethez:

Általános indokolás

A rendelet-tervezet előkészítése során figyelembevételre került a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény és a jogszabályszerkesztésről szóló 6/2009. (XII.14.) IRM rendeletben foglalt szabályok.

A jogszabály módosításának indoka a jogszabály mindennapi alkalmazásának elősegítése és a jogállamiság elvéből következő jogbiztonság követelményének biztosítása.

A rendelet-tervezet a fenti szabályok figyelembevételével készült el.

Részletes indokolás

A rendelet 1. §-ához

A nem képviselő bizottsági tagok vagyonynyilatkozat-tételére vonatkozó szabályokat rögzíti.

A rendelet 2. §-ához

Hatályba lépési rendelkezések és jogharmonizációs záradék, az Európai Unió jogának való megfelelést tartalmazza.

Előzetes hatásvizsgálat

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. §-a szerint a jogszabály előkészítője - a jogszabály feltételezett hatásaihoz igazodó részletességű - előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit. Az előzetes hatásvizsgálat megállapításai az önkormányzati rendelet-tervezet esetében az alábbiak:

I. A jogszabály megalkotásának szükségessége, elmaradásának várható hatásai:

A nem képviselő bizottsági tagok vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettségének szabályozása.

II. A rendelet társadalmi, gazdasági, költségvetési, környezeti, egészségügyi és adminisztratív hatásai:

- a) Társadalmi hatással nem jár.
- b) Gazdasági hatással nem jár.
- c) Költségvetési hatása: nem változtat a költségvetési hatáson.
- d) Környezeti és egészségügyi hatással nem jár.
- e) Adminisztratív hatása: az adminisztratív feladatokon nem változtat.

III. A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:

Rendelkezésre állnak.



ELŐTERJESZTÉS

Tiszavárkony Község Önkormányzata Képviselő-testületének
2019. június 27-ei soros, nyílt ülésére

Tiszavárkony Község Önkormányzata és intézménye 2019. évi belső ellenőrzési tervének módosítására

Tisztelt Képviselő-testület!

Tiszavárkony Község Önkormányzatának Képviselő-testület a 106/2018. (XII. 20) számú határozatában fogadta el az önkormányzat 2019. évre vonatkozó belső ellenőrzési munkatervét.

Az elfogadott munkaterv módosítására felhatalmazást az önkormányzat részére a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XI. 31.) Korm. rendelet 31. §-a (5) bekezdése adja.

Magyarország helyi önkormányzatáról szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 119. § (5) bekezdése értelmében a helyi önkormányzatra vonatkozó éves ellenőrzési tervet a képviselő-testület az előző év december 31-éig hagyja jóvá.

A jegyző köteles - a jogszabályok alapján meghatározott - belső kontrollrendszert működtetni, amely biztosítja a helyi önkormányzat rendelkezésére álló források szabályszerű, gazdaságos, hatékony és eredményes felhasználását. A jegyző köteles gondoskodni - a belső kontrollrendszeren belül - a belső ellenőrzés működtetéséről az államháztartásért felelős miniszter által közzétett módszertani útmutatók és a nemzetközi belső ellenőrzési standardok figyelembevételével. A helyi önkormányzat belső ellenőrzése keretében gondoskodni kell a felügyelt költségvetési szervek ellenőrzéséről is.

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 70. § (1) bekezdése szerint a belső ellenőrzés kialakításáról, megfelelő működéséről és függetlenségének biztosításáról a költségvetési szerv vezetője köteles gondoskodni, emellett köteles a belső ellenőrzés működéséhez szükséges forrásokat biztosítani.

A belső ellenőrzés célja, hogy elősegítse a közpénzekkel történő hatékony, eredményes és szabályszerű gazdálkodást. Az önkormányzatnak, mint gazdálkodó szervnek kötelessége (és egyben érdeke is) saját egyéni ellenőrzési rendszerét kialakítani, működését megszervezni és megállapításait folyamatosan hasznosítani.

A belső ellenőrzést végző személy vagy szervezet a jogszabályoknak és a belső szabályzatoknak való megfelelést, valamint a gazdaságosságot, hatékonyságot és eredményességet vizsgálva megállapításokat és ajánlásokat fogalmaz meg a vizsgálat befejezését követően.

Az önkormányzat felső vezetői személyében történt változás az önkormányzat működését érintő főbb területek átvizsgálását okozta. Az önkormányzat jegyzői feladatai maradéktalan ellátása során felülvizsgálatra került a 2019. évi belső ellenőri terv is. A 2018. évben magas kockázatúnak minősített feladatok, a 2019. éves működés során átértékelődtek, ezért a 2019. évben elfogadott munkaterv módosítása vált szükségessé.

2019. évben az alábbi témájú ellenőrzéseket tervezzük:

1. Tiszavárkony Község Önkormányzata által kivetett helyi adók és a gépjármű adó vizsgálata, valamint a korábbi években felhalmozódott hátralékok behajtására tett intézkedések vizsgálata.
2. Tiszavárkonyi Óvoda humánerőforrás gazdálkodásának és gazdálkodásának ellenőrzése.

Tiszavárkony Község Önkormányzata Képviselő-testületének az általa fenntartott, működtetett intézménye ellenőrzésére az előterjesztéshez mellékelt éves ellenőrzési tervet javaslom elfogadásra.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést vitassa meg, majd - egyetértés esetén - az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Tiszavárkony, 2019. június 14.


Domány Katalin
jegyző



H A T Á R O Z A T I J A V A S L A T

**Tiszavárkony Község Önkormányzata Képviselő-testületének
____/2019. (VI. 27.) önkormányzati határozata**

**Tiszavárkony Község Önkormányzata és intézménye 2019. évi belső
ellenőrzési tervének módosításáról**

Tiszavárkony Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 119. § (5) bekezdése és a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet 32. § (4) bekezdése alapján az alábbi döntést hozza:

Tiszavárkony Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az Önkormányzat és az Önkormányzat fenntartásában működő intézmény 106/2018. (XII. 20.) önkormányzati határozattal elfogadott 2019. évi belső ellenőrzési tervét az 1. melléklet szerint módosítja.

Felelős: jegyző

Határidő: folyamatos

Határozatról értesül:

1. Képviselő-testület tagjai helyben,
2. Tisztségviselők helyben,
3. Doroginé Bálint Edina belső ellenőr
5435 Martfű, Rákóczi út 80.
4. Pénzügyi csoport helyben,
5. Tiszavárkonyi Óvoda Tóth Ernőné intézményvezető
5092 Tiszavárkony, Somogyi Béla út 18.,
6. Irattár

Tiszavárkony, 2019. június 27.

Hegedűs István s.k.
polgármester

Domány Katalin s.k.
jegyző

1. melléklet a(z) ___/2019. (VI. 27.) önkormányzati határozathoz

Tiszavárkony Község Önkormányzata 2019. évi módosított belső ellenőrzési munkaterve

A költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló többször módosított 370/2011. (XII. 31.) Kormányrendelet alapján a belső ellenőrzés független, tárgyilagos bizonyosságot adó és tanácsadó tevékenység, amelynek célja, hogy az ellenőrzött szervezet működését fejlessze és eredményességét növelje, az ellenőrzött szervezet céljai elérése érdekében rendszerszemléletű megközelítéssel és módszeresen értékeli, illetve fejleszti az ellenőrzött szervezet irányítási és belső kontrollrendszerének hatékonyságát.

A belső ellenőrzés tevékenységének megszervezése éves ellenőrzési terv alapján történik. A tervezés során figyelemmel voltunk - a kockázatkezelés rendje alapján meghatározott, kockázatelemzéssel végrehajtott - az éves felülvizsgálat során feltárt azonosított kockázati tényezők, kockázatos folyamatok kellő hangsúlyú beállítására.

Az éves terv összeállításánál a következőkre kiemelt figyelmet fordítottunk:

- az önkormányzatot érintő gazdálkodási tevékenységet, a hivatal gazdálkodását, továbbá az önkormányzat felügyelete alá tartozó költségvetési szerveknél ellátandó tevékenységeket,
- a felső vezetés javaslatait – a helyi önkormányzat polgármestere, jegyzője, intézményvezetői –, amelyek tükröződnek a kockázatelemzésekben,
- korábbi évek belső ellenőrzési dokumentumait,
- a külső ellenőrzést végzők ellenőrzési jelentéseit, tapasztalatait, külső ellenőrök észrevételeit, javaslatait, annak érdekében, hogy az ellenőrzés optimálisan lefedje a szervezet működését.

A 2019. évi módosított belső ellenőrzési munkaterv kockázatkezelés alapján készült el, figyelembe véve a 370/2011. (XII. 31) Kormányrendeletben foglaltakat, az államháztartásért felelős miniszter által közzétett módszertani útmutatót, továbbá a Belső Ellenőri Kézikönyv előírásait, és a belső ellenőrzés szakmai gyakorlatának nemzetközi normáit.

1. Az ellenőrzési tervet megalapozó elemzések és a kockázatelemzés eredményének összefoglaló bemutatása:

Kockázatelemzés:

- hivatkozási (iktató) száma: Tv/771-1/2019 .
- elvégzésének időpontja: 2019. június 11.

Az elvégzett elemzések és kockázatelemzések rövid összefoglalása:

A belső ellenőrzési munkatervet megalapozó kockázatelemzés alapját a napjainkban zajló jelentős jogszabályi változások kockázata adta. A vizsgált fő folyamatok a gazdálkodás minden területét érintették úgy mint a költségvetési előirányzatok, vagyon, humánerőforrás. Kiemelt jelentőséggel lettek kezelve a hatékonyság, tervszerűség, szabályozottság, az esetlegesen előforduló tévedések, szabálytalanságok kérdéskörei.

2. Az elvégezendő ellenőrzések leírása:

Sorszám	Az ellenőrzés tárgya	Az ellenőrzés célja, módszerei, ellenőrizendő időszak	Azonosított kockázati tényezők	Az ellenőrzés típusa	Az ellenőrzött szerv, szervezeti egység	Az ellenőrzés tervezett ütemezése	Az ellenőrzésre fordítandó kapacitás (ellenőri nap)
1.	Tiszavárkony Község Önkormányzata által kivetett helyi adók és a gépjárműadó vizsgálata	Cél: A vizsgálat célja annak megállapítása, hogy a kapcsolódó jogszabályoknak megfelelően vetették-e ki az adókat. A számított adó behajtása 2018. évre vonatkozóan mennyire volt sikeres, valamint a korábbi években felhalmozódott hátralékok behajtására tett intézkedések mennyire bizonyultak hatékonyak. A gépjárműadó megállapításának, kivetésének és behajtásának	A kivetett helyi adó befolyásának kockázata	Szabályszerűségi és pénzügyi	• Rákóczifalvai Közös Önkormányzati Hivatal	2019. szeptember	20 nap

Sorszám	Az ellenőrzés tárgya	Az ellenőrzés célja, módszerei, ellenőrizendő időszak	Azonosított kockázati tényezők	Az ellenőrzés típusa	Az ellenőrzött szerv, szervezeti egység	Az ellenőrzés tervezett ütemezése	Az ellenőrzésre fordítandó kapacitás (ellenőri nap)
2.	Tiszavárkonyi Óvoda humánerőforrás gazdálkodásának és gazdálkodásának ellenőrzése	vizsgálata Módszer Dokumentumok és nyilvántartások ellenőrzése, közvetlen megfigyelésen alapuló ellenőrzés (szemle) mintavételes ellenőrzés Időszak: 2018. év Cél: A vizsgálat célja annak a megállapítása, hogy a vizsgált költségvetési szerv betartja-e az önkormányzat költségvetési rendeletben meghatározott előirányzati keretszámokat? Az eredeti és módosított előirányzat,	Az intézmény által a felügyeleti szervnek szolgáltatott adatok helytelenségének kockázata, a jogosulatlanul vett támogatások előfordulásának kockázata	Szabályszerű és pénzügyi	• Tiszavárkonyi Óvoda	2019. október	10 nap

Sor- szám	Az ellenőrzés tárgya	Az ellenőrzés célja, módszerei, ellenőrizendő időszak	Azonosított kockázati tényezők	Az ellenőrzés típusa	Az ellenőrzött szerv, szervezeti egység	Az ellenőrzés tervezett ütemezése	Az ellenőrzésre fordítandó kapacitás (ellenőri nap)
		<p>valamint a teljesítési számok eltérésének, indokoltságának vizsgálata.</p> <p>Módszer Dokumentumok és nyilvántartások ellenőrzése, közvetlen megfigyelésen alapuló ellenőrzés (szemle) mintavételes ellenőrzés</p> <p>Időszak: 2019. év időarányosan</p>					

3. Egyéb tevékenységekre tervezett kapacitás bemutatása:

Az ellenőrzési munka megtervezésekor a feladat által vizsgált dokumentumok sokaságát és a feladat fajsúlyát figyelembe véve határoztuk meg az ellenőrzéshez szükséges revizori napok számát.

Tiszavárkony, 2019. június 14.

Készítette:

Domány Katalin
jegyző



Ikt. szám: Tv/481-2/2019.
Előterjesztő: Hegedüs István polgármester
Készítette: Domány Katalin jegyző
Kozák Zoltán titkársági-hatósági ügyintéző

ELŐTERJESZTÉS

Tiszavárkony Község Önkormányzata Képviselő-testületének
2019. június 27-ei soros, nyílt ülésére

a Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadására

Tisztelt Képviselő-testület!

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) 31. §-a rendelkezik a helyi esélyegyenlőségi programokról. Az Ebktv. 31. § (1) bekezdése szerint a települési önkormányzat ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el, amelyet a 31. § (4) bekezdése értelmében két évente át kell tekinteni és szükség esetén felül kell vizsgálni.

Az Ebktv. 31. § (6) bekezdése rögzíti, hogy *„A települési önkormányzat az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha az e törvény rendelkezéseinek megfelelő, hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.”*

A helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet szabályozza a HEP elkészítésének szempontjait, illetve az elkészítésében részt vevő személyekkel szemben követelményeket is.

Tiszavárkony Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az 59/2013. (VII. 25.) számú határozatával fogadta el 5 évre vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját (a továbbiakban: HEP).

Fentiekre tekintettel elkészült az új öt éves időtartamra szóló HEP.

Az elfogadott HEP-et a helyben szokásos módon közzé kell tenni, valamint meg kell küldeni a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóságnak.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg és a határozati javaslatot fogadja el.

Tiszavárkony, 2019. június 17.


Hegedüs István
polgármester



HATÁROZATI JAVASLAT

Tiszavárkony Község Önkormányzata Képviselő-testületének ____/2019. (VI. 27.) önkormányzati határozata a Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásáról

Tiszavárkony Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a polgármester előterjesztését megtárgyalta és az alábbi döntést hozza:

1. Tiszavárkony Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Tiszavárkony Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programját az 1. melléklet szerint elfogadja.
2. Tiszavárkony Község Önkormányzatának Képviselő-testülete felhatalmazza a polgármestert a Helyi Esélyegyenlőségi Program aláírására a további szükséges intézkedések megtételére.

Határidő: azonnal

Felelős: Hegedüs István polgármester

Értesülnek:

1. Képviselő-testület tagjai helyben,
2. Tisztségviselők helyben,
3. Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kirendeltség
5000 Szolnok, Kossuth Lajos út 2.
4. Irattár

Tiszavárkony, 2019. június 27.

Hegedüs István s.k.
polgármester

Domány Katalin s.k.
jegyző

1. melléklet a(z) ___/2019. (VI. 27.) önkormányzati határozathoz

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Tiszavárkony Község Önkormányzata



2019-2023.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	8
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása	10
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	12
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	29
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	34
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	36
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	37
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	39
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	40
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	40
1. A HEP IT részletei	40
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	40
A beavatkozások megvalósítói.....	42
Jövőképünk	44
Az intézkedési területek részletes kifejtése	44
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	56
3. Megvalósítás.....	65
A megvalósítás előkészítése	65
A megvalósítás folyamata	65
A HEP fórum működés	66
Monitoring és visszacsatolás.....	67
Nyilvánosság	67
Kötelezettségek és felelősség.....	67
Érvényesülés, módosítás	68
4. Elfogadás módja és dátuma	69

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Tiszavárkony Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Tiszavárkony Jász-Nagykun-Szolnok megyében lévő kis település Szolnoktól 16 km-re, Kecskeméttől 50 km-re fekszik. Az aktív korú lakosság körében viszonylag sok a munkanélküli. A térségre jellemző, hogy az 1990-es években megszűnő mezőgazdasági termelősövetkezetek, nagyüzemek helyett nem igazán létesültek új munkahelyek. A szakképzett munkaerőnek nehéz munkát találni 25 km-es körzetben, az alacsonyán iskolázottaknak szinte lehetetlen.

A 2008-ban bekövetkezett világválság okán sokan már a tartalékokat is felélték, rendszeres jövedelem hiányában nem tudják az addigi életszínvonalat fenntartani, egyre inkább elszegényednek.

A település lakosság száma évről-évre csökken elvándorlás és halálozás miatt. A kevés betelepülő az alacsony ingatlanárak miatt költözik ide, miután a máshol nagyobb értékű ingatlanát kénytelen volt eladni az adósság és/vagy munkanélküliség miatt.

A település lakosságának száma: 1529 fő

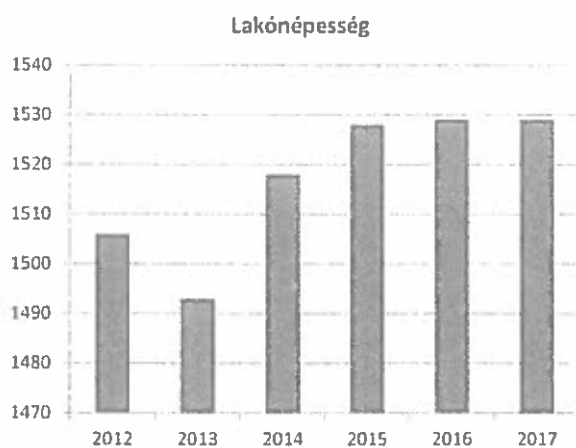
Területe: 35,62 km²

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2012	1506	bázis év
2013	1493	99,1%
2014	1518	101,7%
2015	1528	100,7%
2016	1529	100,1%
2017	1529	100,1%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



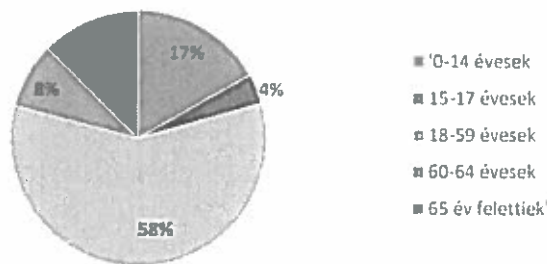
A lakosság létszám emelkedik ugyan, azonban az arányszámokat megtekintve megállapítható, hogy ahhoz, hogy a népességnövekedés nem túl gyors.

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

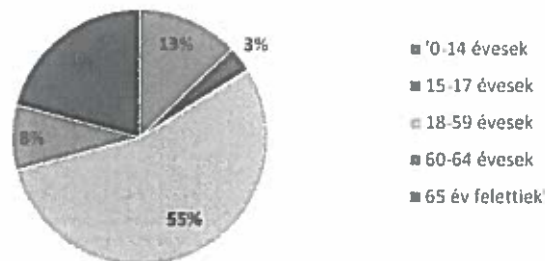
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	785	781	1 566	50,13%	49,87%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)	n.a.	n.a.	58	3,70%	
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	131	100	231	8,37%	6,39%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	30	25	55	1,92%	1,60%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	459	428	887	29,31%	27,33%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	66	64	130	4,21%	4,09%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	99	164	263	6,32%	10,47%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



A táblázat adataiból, valamint a diagram szemléltetésével jól látható, hogy Tiszavárkonyban a 2016. évben hogyan oszlott meg a lakosság száma nemeként és korcsoportonként.

2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma	n.a.	n.a.	n.a.
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	20	19	-1
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	17	18	1
Összesen	37	37	0

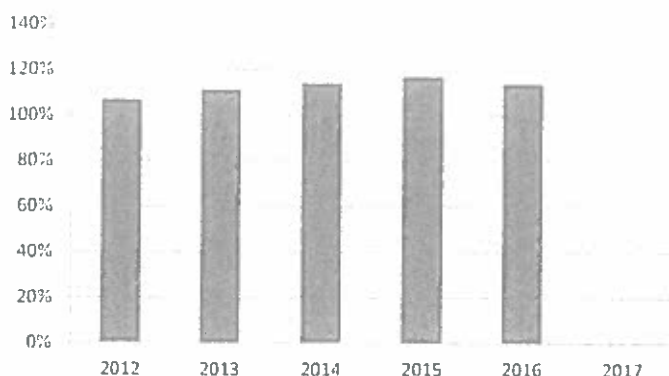
Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2012	238	223	106,73%
2013	240	216	111,11%
2014	246	216	113,89%
2015	256	219	116,89%
2016	263	231	113,85%
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Öregedési index (%)



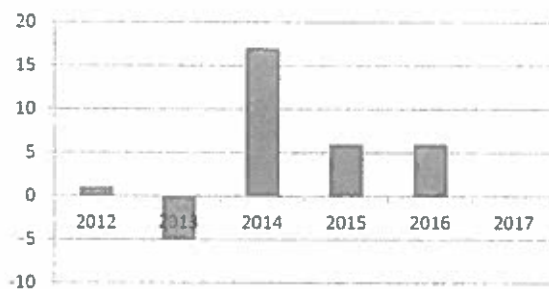
Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 éven aluli főre mennyi 65 éven felüli fő jut. A fenti adatokból megállapítható, hogy Tiszavárkony lakosságának ezen arányszáma állandó, de a mutató alapján megállapítható az is, hogy a fiatalok számának növekedése kisebb, mint az idősödő lakosoké.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	46	45	1	0,6
2013	44	49	-5	-3,2
2014	47	30	17	10,84
2015	40	34	6	3,83
2016	58	52	6	3,83
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Belföldi vándorlások egyenlege (fő)

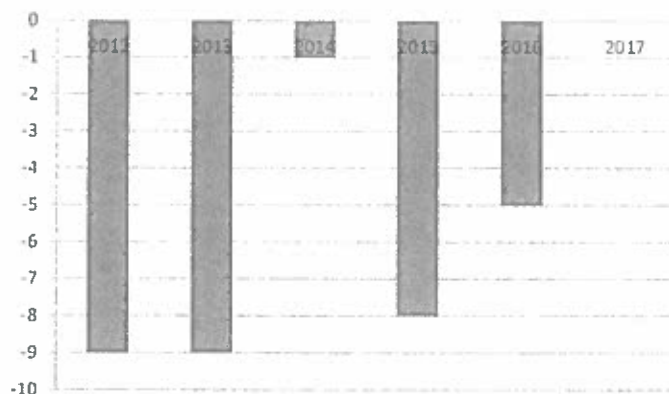


5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élvezületek száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2012	10	19	-9
2013	9	18	-9
2014	19	20	-1
2015	10	18	-8
2016	18	23	-5
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Természetes szaporodás (fő)



Tiszavárkony lakosság száma viszonylag állandó. A születések száma nem éri el a halálozások számát, ezért a helyi közösségben az idősek aránya az országos átlagnak megfelelő. Feltűnő a 60 év felettiek körében a női túlsúly. A bevándorlások száma alapján Tiszavárkony vonzó és élhető település. A község népesség összetételéből eredően egyre inkább megnövekszik az egészségügyi és a szociális ellátások iránti igény.

Értékeink, küldetésünk

A HEP a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rend. 1. § (2) bekezdés előírása értelmében kiemelt figyelmet fordít célcsoportjai, a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különösen a mélyszegénységben élők, romák, gyermekek, nők, idősek, fogyatékkal élők helyzetére. Tiszavárkony Község Önkormányzata mindent megtesz annak érdekében, hogy az érintett célcsoportok a saját településen jussanak lehetőséghez az oktatás, a kultúra, a sport, a szociális és egészségügyi szolgáltatás, a foglalkoztatás, a lakhatás, valamint a közlekedés és a kommunikáció területén. Lehetőséget teremt

arra, hogy helyi pályázatok meghirdetésével anyagi támogatásban részesítse az esélyegyenlőség biztosítására irányuló törekvéseket.

Az esélyegyenlőség érvényesítése nem pusztán követelmény, hanem az önkormányzatoknak is hosszú távú érdeke, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásokra – függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékkal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete. Küldetésünk a helyi esélyegyenlőség megteremtése.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Tiszavárkony település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1. A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Möt.v.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (a továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (a továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

- A szociális ellátásokról szóló 14/2016. (XII. 16.) képviselő-testület önkormányzati rendelet (települési támogatások ügyei)

Tiszavárkony Község Önkormányzat Képviselő-testületének a szociális ellátásokról szóló 14/2016. (XII. 16.) önkormányzati rendelete a települési támogatások alábbi formáit biztosítja:

- a) egyszeri települési támogatás a család kiadásainak csökkentésére
- b) rendkívüli települési támogatás

10

- c) lakásfenntartási támogatás
- d) gyógyszerkiadások viseléséhez nyújtandó támogatás
- e) temetési költségek viseléséhez nyújtandó támogatás
- f) köztemetés
- g) újszülött támogatás
- h) gyermek gondozásához nyújtandó támogatás
- i) nevelési-oktatási év kezdési támogatás
- j) 80 év feletti évi végi támogatása

2015. évtől pályázati forrásból szociális célú tűzifa támogatást tudunk biztosítani a rászorulóknak.

A Gyvt. módosítása 2015. szeptember 1-jén lépett hatályba és kiterjesztette az ingyenes óvodai gyermekétkeztetést, továbbá 2016. január 1-jétől bevezette a szünidei gyermekétkeztetés intézményét.

A gyermekétkeztetés ingyenes az óvodai nevelésben részesülő gyermek után ha: rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek, 3 vagy több gyermeket nevelnek, vagy ha az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a 89.408,- Ft-ot. A települési önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetés keretében a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkezést a hátrányos helyzetű gyermek és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek (továbbiakban együtt: rászoruló gyermekek) részére ingyenesen biztosítja.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az egyes programok, koncepciók, mint a költségvetési koncepció, a gazdasági program, a Településrendezési, valamint a településszerkezeti terv, a helyi sportfejlesztési koncepció mind a saját területére vonatkozólag határozza meg az esélyegyenlőséget előmozdító célokat, intézkedéseket.

A családsegítő- és gyermekjóléti szolgálat, valamint a rendőrség az előző évben tett intézkedéseikről éves beszámolót tartanak.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A település szempontjából nem releváns.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A családsegítő-és gyermekjóléti szolgálat, a védőnő rendszeresen tartja a kapcsolatot az önkormányzattal, ha szükséges jelzéssel élnek. Saját

naprakész nyilvántartásaink tartalmazzák a szociális ellátásokban részesülöket. Külső adatforrások a KSH és TEIR adatbázisai.

Adathiány van a nem foglalkoztatottak esetében, hiszen aki nem részesül semmilyen pénzbeli ellátásban, gyakorlatilag nincs sehol nyilvántartva.

Felhasznált adatok:

Önkormányzat szociális nyilvántartása

Járási Hivatal adatbázisa

Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai

Családsegítő- és gyermekjóléti szolgálat adatbázisa

Népesség-nyilvántartás

Iskola, óvoda adatbázisa

Megjegyzés: Több területre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre, vagy hiányosak az adatok.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Az elmúlt időszakban jól megfigyelhető az elszegényedés folyamata.

A deviza alapú hitelek törlesztő részletének drasztikus növekedése olyan családokat sújt, ahol a saját tulajdonú ingatlan megléte is veszélybe kerül, mert a pénzüintézetek sorban tüzik ki az árveréseket.

Olyan családok kérnek anyagi segítséget (segélyt), akiknél ez eddig nem volt tapasztalható, hiszen rendszeres jövedelemmel rendelkeztek, de a folyamatos elbocsátások, munkahely megszűnések miatt nem tudnak megélni.

Akik eddig is segélyből tartották fenn magukat, ott a legrosszabb a helyzet, hiszen a megállapítható segély összege nem követi a mindennapi megélhetéshez szükséges összeget (rezsiköltség, ételmisszer, ruházat).

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A helyi önkormányzat az Ft. 8. §-a értelmében külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során

- a) közfoglalkoztatást szervez,
- b) figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását,
- c) döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai következményeit,
- d) az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

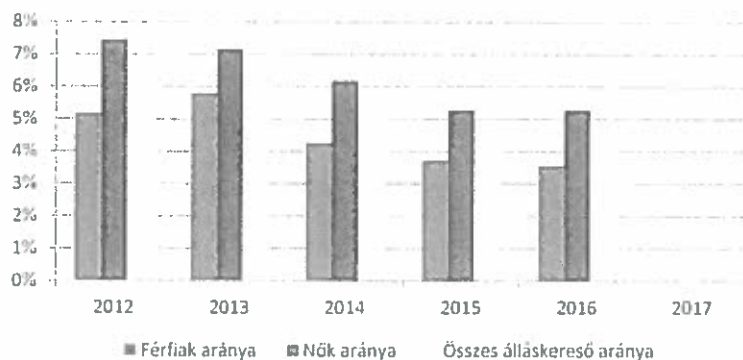
A táblázatokban szereplő adatok segítségével a településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni.

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	582	521	1 103	30	5,2%	38,75	7,4%	69	6,2%
2013	570	525	1 095	33	5,8%	37,5	7,1%	71	6,4%
2014	580	526	1 106	24,75	4,3%	32,5	6,2%	57	5,2%
2015	569	521	1 090	21,25	3,7%	27,5	5,3%	49	4,5%
2016	555	517	1 072	19,75	3,6%	27,25	5,3%	47	4,4%
2017	n.a.	n.a.	n.a.	16,5	n.a.	24,75	n.a.	41	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Álláskeresők aránya



A 3.2.1 számú tábla mutatja a nyilvántartott álláskeresők arányát a 15-64 év közötti lakónépesség arányában. Jól látható, hogy az álláskeresők a lakosság létszáma csökkenő tendenciát mutat az előző évhez képest, amely a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásnak köszönhető.

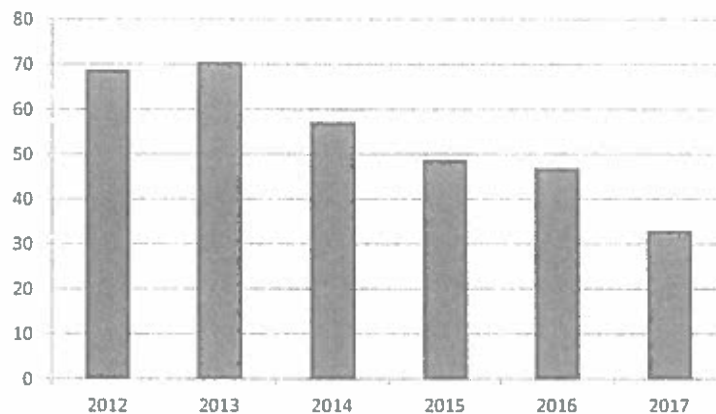
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		69	71	57	49	47	33
20 év alatti (TS 1002)	Fő	2	4,5	1	2,5	1,75	1,25
	%	2,9%	6,4%	1,7%	5,1%	3,7%	3,8%
20-24 év (TS 1003)	Fő	8	7,75	8	5	6,75	4
	%	11,6%	11,0%	14,0%	10,3%	14,4%	12,1%
25-29 év (TS 1004)	Fő	6,75	6	5,5	5	4,5	3,75
	%	9,8%	8,5%	9,6%	10,3%	9,6%	11,4%
30-34 év (TS 1005)	Fő	11,5	10,75	3,25	3,25	2,25	1
	%	16,7%	15,2%	5,7%	6,7%	4,8%	3,0%
35-39 év (TS 1006)	Fő	8,25	6,75	8,5	11,5	9,25	5,75
	%	12,0%	9,6%	14,8%	23,6%	19,7%	17,4%
40-44 év (TS 1007)	Fő	5	4,75	7,25	6	5	3,25
	%	7,3%	6,7%	12,7%	12,3%	10,6%	9,8%
45-49 év (TS 1008)	Fő	5,25	5,25	5,5	1,25	3,25	1
	%	7,6%	7,4%	9,6%	2,6%	6,9%	3,0%
50-54 év (TS 1009)	Fő	7,75	8,75	5,25	2	2,25	2
	%	11,3%	12,4%	9,2%	4,1%	4,8%	6,1%
55-59 év (TS 1010)	Fő	12,5	15	10,25	6,25	5	4,25
	%	18,2%	21,3%	17,9%	12,8%	10,6%	12,9%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	1,75	1	2,75	6	7	6,75
	%	2,5%	1,4%	4,8%	12,3%	14,9%	20,5%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Álláskeresők száma (fő)



A lakosság száma évről-évre lassan növekvő tendenciát mutat. A lassú növekedés oka egyrészt elhalálozások nagy száma, másrészt még mindig jelentős szerepet játszik elvándorlás. Az elvándorlás az aktív korúak számát

csökkenté, az elhalálozás viszont nem csak az időskorúakat érinti, hanem az aktív korú lakosság esetén is növekvő számot mutat.

A munkanélküliek és tartós munkanélküliek aránya is viszonylag állandó, ami azt jelenti, hogy nem eredményes a munka nélkül lévő lakosok a munka világába való vissza integrálódása. Nem jelentkezik adat azokról a személyekről, akik ellátásban sehonnán nem részesülnek.

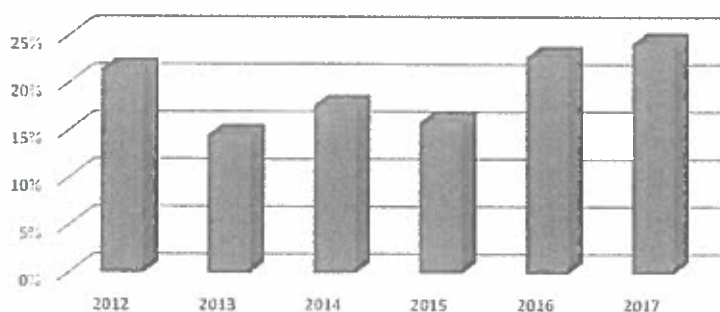
A nyilvántartott álláskeresők száma 2012. évtől csökkenést mutat, amely jelentős mértékben köszönhető a közfoglalkoztatási munkaprogramoknak, azonban megállapítható az is, hogy a közmunkaprogramban részt vevő lakosok csekély része tud tovább lépni a programból a célmunkahelyek irányába.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501) %	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
		Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	21,45	n.a.	n.a.	15	n.a.	n.a.
2013	14,54	n.a.	n.a.	10	n.a.	n.a.
2014	17,65	n.a.	n.a.	10	n.a.	n.a.
2015	15,9	n.a.	n.a.	8	n.a.	n.a.
2016	22,78	n.a.	n.a.	10	n.a.	n.a.
2017	24,24	n.a.	n.a.	8	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya



Férfiak és nők aránya, a 160 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül



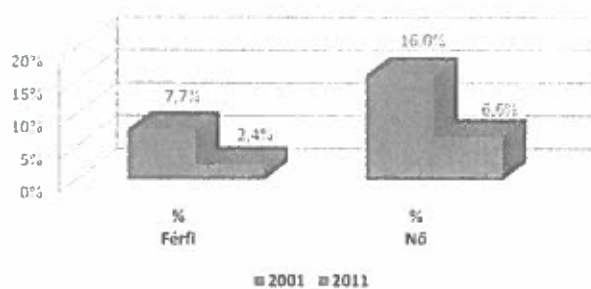
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	92,3%	84,0%	7,7%	16,0%
2011	97,6%	93,4%	2,4%	6,6%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában

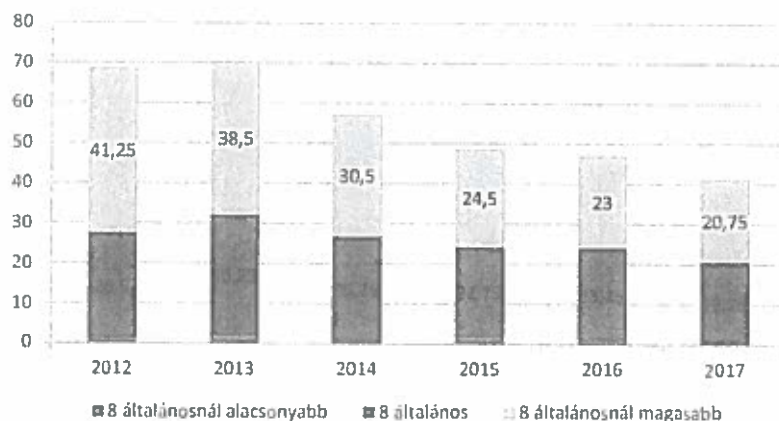


3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	69	1	1,5%	26,5	38,5%	41,25	60,0%
2013	71	1,75	2,5%	30,25	42,9%	38,5	54,6%
2014	57	0,5	0,9%	26,25	45,9%	30,5	53,3%
2015	49	1,5	3,1%	22,75	46,7%	24,5	50,3%
2016	47	0,75	1,6%	23,25	49,5%	23	48,9%
2017	41	0	0,6%	20,25	49,1%	20,75	50,3%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint (fő)



Tiszavárkonyban 2001 és 2011 között csökkent az általános iskolai végzettséggel nem rendelkező, 15. életévüket betöltött férfiak és csökkent az általános iskolai végzettséggel nem rendelkező, 15. életévüket betöltött nők száma is, azonban a munkahely szerzéséhez napjainkban már szükséges legalább egy szakmai végzettség is. Habár az általános iskolai tanulmányait a lakosság nagy többsége elvégzi, mégis egyre kevesebben jutnak biztonságos megélhetést és gyermeknevelést biztosító munkahelyhez.

A szakmai végzettség nélküli lakosok csupán a közfoglalkoztatásban illetve alkalmi- és idegymunkát tudnak végezni, amely nem biztosítja a megélhetésüket, illetve a koruk előre haladásával ez a lehetőség is egyre inkább távol kerül tőlük.

3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

Év	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma (TS 3501)		Szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők		Középfokú iskolai tanulók száma a felnőttoktatásban (TS 3601)
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2012	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0
2013	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0
2014	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0
2015	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0
2016	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0
2017	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók száma (TS 3401)	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban (TS 3301)	
	Fő	Fő	%
2012	0	0	0%
2013	0	0	0%
2014	0	0	0%
2015	0	0	0%
2016	0	0	0%
2017	0	0	0%

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)



A táblázatokból megállapítható, hogy a tiszavárkonyi lakosok az elmúlt időszakban sem általános iskolai, sem középfokú felnőttoktatásban nem vettek részt.

c) közfoglalkoztatás

A településen az aktív korúak ellátásában részesülők 90 %-a csak a közfoglalkoztatás kapcsán jut néhány hónapig rendszeres jövedelemhez.

Tiszavárkony Község Önkormányzata minden esetben él a közfoglalkoztatás lehetőségével. A közfoglalkoztatottak többnyire alacsony iskolai végzettséggel rendelkeznek, sok esetben tartósan munkanélküliek, illetve már korábban kikerültek a munka világából. A közfoglalkoztatás keretében, ezek az emberek helyben jutnak munkalehetőséghez, és esélyt kapnak a munka világába való visszatéréshez.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

2008 óta egyre több munkahely szűnik meg, vagy a fennmaradása miatt dolgozókat bocsát el. Új munkahely kevés létesül, jellemzően csak néhány főt foglalkoztatnak, többnyire családtagokat.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a település regisztrált álláskereső fiataljai részére a megyeszékhelyen érhetőek el, ami 10 km távolságra van Rákóczi falvától. A képzésre történő utazás ingyenes, és a tanfolyamok ideje alatt a képzésen részt vevők képzési támogatásban részesülhetnek.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Tiszavárkonyban nem releváns.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Az önkormányzatoknak is megszorításokat kellett végrehajtaniuk, ami szintén létszám leépítést jelentette az általa fenntartott intézményekben. A mélyszegénységben élőket az önkormányzat külső állami forrásból közfoglalkoztatottként tudja alkalmazni.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányok:

- 50 év feletti kor
- alacsony iskolázottság
- kisgyermek nevelése
- nem helyben lakás

A közfoglalkoztatás keretein belül lehetőség nyílik az alacsony képzettségű, idősebb személyek felnőttképzéseken történő részvételére is.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

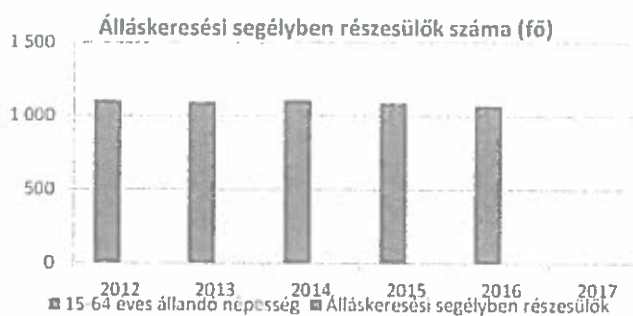
A munkanélküli ellátásból kikerült személyek legfeljebb 70 %-a jogosult az aktív korúak ellátására a család jövedelmi viszonyai miatt (több az egy fogyasztási egységre jutó jövedelem 28.500 Ft-nál). A lecsökkent havi bevétel jogosulttá teszi a családokat a települési támogatásra, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságra (ingyenes tankönyv, étkezési térítési díj hozzájárulás, évi két alkalommal Erzsébet-utalvány 6000,- Ft értékben gyermekenként).

A munkanélküliség növekedésével nő az egyéb szociális ellátások száma és az erre fordított összeg.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	1 103	n.a	
2013	1 095	n.a	
2014	1 106	2	0,2%
2015	1 090	5,25	0,5%
2016	1 072	5	0,5%
2017	n.a.	4,5	

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

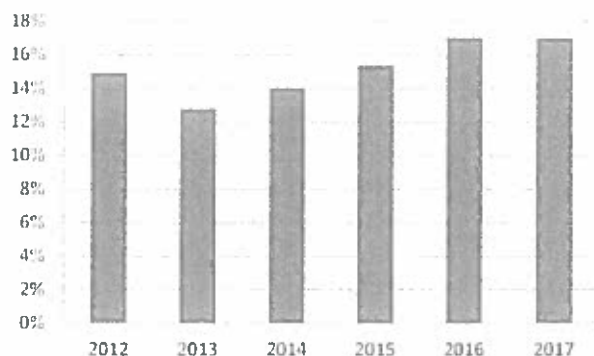


3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyil- vántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2012	69	10,25	14,9%
2013	71	9	12,8%
2014	57	8	14,0%
2015	49	7,5	15,4%
2016	47	8	17,0%
2017	41	7	17,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Álláskeresői járadékra jogosultak aránya (%)

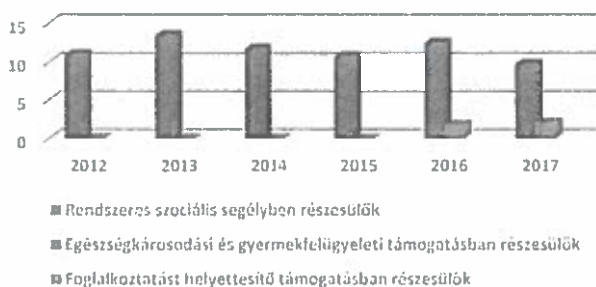


3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	11	n.a.	1,00%		0,00%
2013	13,5	n.a.	1,23%		0,00%
2014	11,75	n.a.	1,06%		0,00%
2015	10,75	n.a.	0,99%		0,00%
2016	12,5	2	1,17%		0,00%
2017	9,75	2			

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Aktív korúak ellátásaiban részesülők száma (fő)



A 3.3.1. tábla az álláskeresési támogatásban részesülők számáról ad információt, mely adatokból kiderül, hogy a nyilvántartott álláskereső hány százaléka részesül segélyben.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

A táblázatból is látható, hogy a településen nincs bérlakás és szociális lakás.

- a) bérlakás-állomány a településen nincs.
- b) szociális lakhatás a településen nincs.
- c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok a településen nincs.
- d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság nincs

Tiszavárkonyon 2012. évtől nem fordult elő elégtelen lakhatási körülmény.

- e) lakhatást segítő támogatások

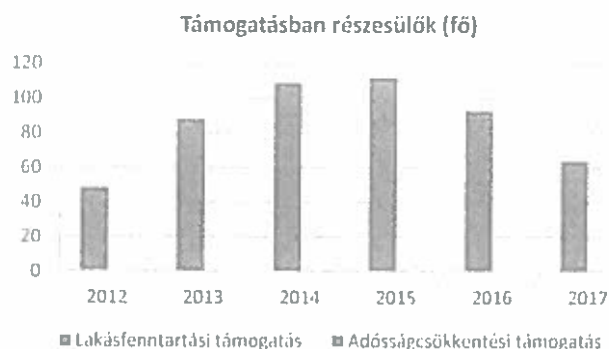
Normatív lakásfenntartási támogatás pénzben és természetben.

Tiszavárkony Község Önkormányzat Képviselő-testületének a szociális ellátásokról szóló 14/2016. (XII. 16.) önkormányzati rendelete alapján lakásfenntartási támogatást biztosít a rászoruló személyeknek és háztartásoknak, havi 5.000,- Ft összegben. A lakásfenntartási támogatásban részesülők száma csökkenő tendenciát mutat, amely a családok jobb megélhetését bizonyítja.

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	48	0
2013	88	0
2014	109	0
2015	112	0
2016	93	0
2017	64	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság

Az önkormányzatnak adósságcsökkentő támogatás nyújtására nincs lehetősége.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Tiszavárkony bel-és külterülete teljesen közművesített. Az utak 50 %-a aszfaltozott, 25 %-a kavicsos, 25 %-a földes.

Tiszavárkony-Szolnok viszonylatban a menetrendszerinti buszközlekedés jönnek mondható, óránként indulnak buszok. Tiszavárkony-szülő nehezebben közelíthető meg menetrendszerinti buszokkal, napi 3-4 busz közlekedik csak. Vasúti közlekedés nincs a településen.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Tiszavárkonyban nincsenek szegregátumok.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Nem releváns.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Nem releváns.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A településen házi orvosi rendelés hetente 4 napon van. A Tiszavárkony-szölői lakosokat az önkormányzat kisbusza heti két alkalommal beszállítja a házi orvoshoz.

Gyermekorvos havonta egyszer rendel a településen. Terhes tanácsadás hetente egy alkalommal áll rendelkezésre Szolnokon a Rendelőintézetben, a településre szakorvos már nem jár ki.

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A Tüdőgondozó Intézet évente egy alkalommal települ a községbe tüdőszűrésre.

Országos szűrőprogramok is eljutnak a településre kampányszerűen.

A házi orvos, aki az iskolaorvos is, ellátja a kötelező oltási teendőket, valamint vércukormérést, vérnyomásmérést és felvilágosító tevékenységet is végez. Évente 2-4 alkalommal helyben szemészeti vizsgálatot is tartanak.

A következő koragyermekkorai kötelező szűrések és iskola-egészségügyi szűrések is rendelkezésre állnak:

Koragyermekkorai szűrésekhez hozzáférés:

- Védőnői látogatások alkalmával a családok otthonában
- Tanácsadóban, 1-3-6 hónapos korban, valamint 1-2-3-4-5-6 éves korban védőnői szűrővizsgálaton

Iskola-egészségügy területén:

- 2-4-6-8-10-12 évfolyamokon kötelező védőnői szűrés, ami szomatikus és mentális területekre is kiterjed.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Az általános iskolában és az óvodában az SNI-s és BTMN-es gyermekek részére külön fejlesztésre van lehetőség szakemberek segítségével (logopédus, fejlesztő pedagógusok, pszichiáter).

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A gyermekétkeztetést biztosító vállalkozás helybe szállítja az ételt, amit az önkormányzat tálalókonyháján osztanak ki.

A felnőtt szociálisan rászorultak étkeztetésére is van lehetőség a településen.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Az iskola tornaterme mindenki számára lehetőséget nyújt sporttevékenységre: labdarúgás, pilates, felnőtt torna.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen személyes gondoskodás nyújtó szociális ellátásokat is igénybe lehet venni. Így például gyógyszer iratás és kiváltása, bevásárlás, ebéd házhoz szállítása.

A tanyagondnoki szolgálat a tiszavárkony-szölői lakosokat is ellátja ezekkel a szolgáltatásokkal. Az időskorúak számának emelkedésével a házi segítségnyújtás igénye is egyre inkább jelentkezik.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az ellátásokat bárki igénybe veheti szükség szerint, a közintézmények megközelíthetősége érdekében az épületek akadálymentesítése megtörtént.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Alapítványok, szeretetszolgálatok által felajánlott adományokat a rászorultak körében szétosztjuk.

Mindenkinek egyenlő esélyű hozzáférése van az adott szolgáltatáshoz. Településünk nem alkalmaz sem pozitív, sem negatív diszkriminációt.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2012	1	0	0
2013	1	0	0
2014	1	0	0
2015	1	0	0
2016	1	0	0
2017	1	0	0

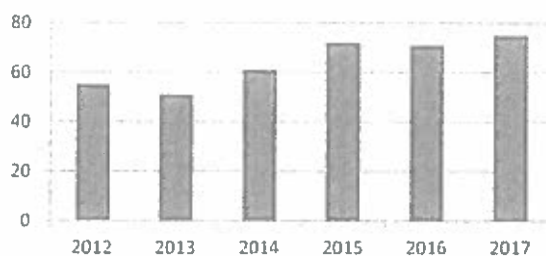
Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	55
2013	51
2014	61
2015	72
2016	71
2017	75

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Közgyógyellátottak száma (fő)



3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2012	5	0	5
2013	5	0	5
2014	5	0	5
2015	4	0	4
2016	4	0	4
2017	4	0	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A településen 2014-ben megnyílt a Közösségi Szintér, ahol színvonalas rendezvényeket lehet tartani (zenés rendezvények, osztálytalálkozók, jóga, gyermek játszóház).

2017. év óta a Közösségi Szintér egyre több rendezvénynek ad helyet. Heti rendszerességgel tartanak baba-mama klubbot a kisgyermekes anyukáknak, kézműves foglalkozásokat gyermekeknek, felnőtteknek egyaránt, havi rendszerességgel találkozik a nyugdíjas klub. Ezenkívül oktatási események, óvodai ballagások, esküvők, ünnepségek helyszíne is. Udvarán játszótér létesült, mely a közösségi élet újabb színtere lett a település életében.

Az Alkotóház 2016. szilveszterén leégett, így jelenleg nem funkcionál a közösségi élet helyszínéül. A település központjában Emlékpark épült, mely az ünnepi megemlékezések méltó színtere lett. Az Emlékpark közelében játszótér várja a gyermekeket.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Településünkön etnikai eredetű konfliktusok nem tapasztalhatóak.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A lakosok a családgondozó- és gyermekjóléti szolgálathoz rendszeresen beszállítják a felesleges, de még használható ruházatot, amit a szolgálat szétoszt a rászorultak körében.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen nem működik roma nemzetiségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
sok ellátatlanról nincs adat	adatbázis kialakítása, fejlesztése
egyre nő a munkanélküliség	közfoglalkoztatás, képzéssel egybekötött munkahelyteremtés

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

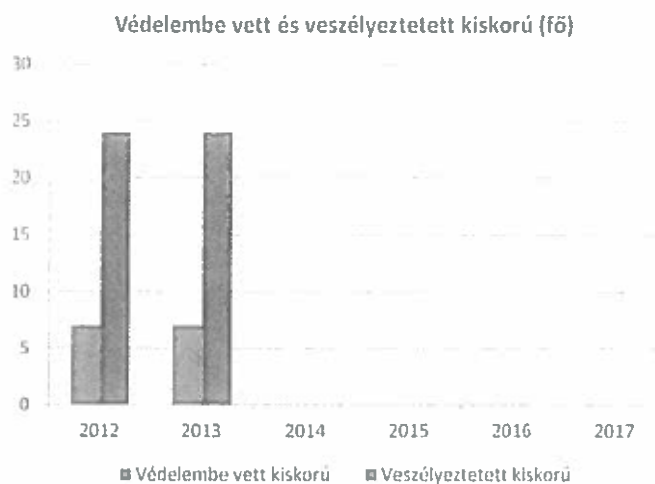
Fogyatékossgal élő gyermek 2 % (hallássérült, Down-szindrómás, értelmi fogyatékos és mozgási rendellenesség).

Az 1-18 év közötti gyermekek 3%-a van védelembe véve, hátrányos helyzetű a gyermekek 3%-a, ezen belül 1%-uk halmozottan hátrányos helyzetű. Az adatok alapján megállapítható, hogy a védelembe vett, hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma csökken. a szülők általában együttműködők a szakemberekkel.

1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	7	24
2013	7	24
2014	0	0
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	122,33
2013	113
2014	99
2015	127,5
2016	65,5
2017	51

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A településen élő gyermekek 9%-a (25 fő) jogosult rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma évről-évre csökkenő tendenciát mutat.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Tiszavárkony Község Önkormányzat Képviselő-testületének a szociális ellátásokról szóló 14/2016. (XII. 16.) önkormányzati rendelete több olyan támogatási formát is tartalmaz, melyet a gyermek jogán vehet igénybe a szülő, ilyen az újszülött támogatás, a nevelési-oktatási év kezdési támogatás és a gyermek gondozásához nyújtandó települési támogatás. A jogosultsági feltételek kedvezőbbé tétele és az új támogatási formák megjelenése miatt a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők aránya növekvő tendenciát mutat a településen.

Ezenkívül településünk a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjpályázat, illetve az Arany János Tehetséggondozó Program keretében az esélyegyenlőség érdekében a szociálisan rászorulóknak tanulmányait támogatja.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

2017. évben az óvodás étkező gyermekek közül 47 főből 40 térítésmentesen étkezett.

Az iskolás étkező gyermekek közül 80 főből 23 fő térítésmentesen, 23 fő 50%-os kedvezménnyel (22 fő nagycsaládos, 1 fő tartósan beteg) étkezett. A kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma a jogszabályi változásoknak köszönhetően emelkedett.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Településünkön külföldi állampolgárságú gyermek nem él.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nem releváns.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Főfoglalkozású védőnője van a településnek.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Gyermekorvos havonta egyszer rendel a településen, a legközelebbi állandó gyermekorvos Töszegen található (8 km távolságra). Sürgős esetben Szolnokon a Hetényi Géza Kórházban a Gyermek Sürgősségi Ambulancián és az Ügyeleten látják el a gyermekeket.

c) 0-7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Az óvodába hetente Szolnokról jár ki fejlesztőpedagógus, logopédus és pszichológus.

d) gyermekjóléti alapellátás

A gyermekjóléti alapellátás kistérségi társulási formában történik. Egy fő látja el a 4-4 órában a gyermekjóléti és szociális gondozói teendőket.

e) gyermekvédelem

Jelezés alapján a megfelelő szakemberekhez irányítva történik a segítségnyújtás.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Nem releváns.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az általános iskolában szakkör szinten sportolásra több sportágban van lehetőség (pl. kézilabda, atlétika, foci).

A településen létrejött kis csoportok saját maguk szórakoztatására heti egy-két alkalommal összejönnek, a fiúk fociznak.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hetvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A települési önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetés keretében a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkezést a hátrányos helyzetű gyermek és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek (továbbiakban együtt: rászoruló gyermekek) részére ingyenesen biztosítja. 2016. évben 7 hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermek részesült szünidei gyermekétkeztetésben.

Ingyenes tankönyvellátásban 2016. évben 83 fő részesült, 34 tanuló normatív kedvezményre jogosult, 49 tanuló térítésmentes.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Nem releváns.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Adományok továbbjuttatása a rászorultak részére.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Az SNI-s és BTMN-es gyermekek felzárkóztatására az általános iskolában és az óvodában fejlesztőszoba került kialakításra. A fejlesztést helyben fő állásban dolgozó és óraadó fejlesztőpedagógusok végzik.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Két fejlesztőpedagógus, egy logopédus és egy pszichológus segíti a gyermekek felzárkóztatását.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Nem releváns.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

A településen egy általános iskola és egy óvoda működik, bölcsőde nincs.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A külterületről az általános iskolai tanulókat és az óvodásokat az önkormányzat kisbusza szállítja a tanintézménybe és haza, amiért nem kell fizetnie a szülőknek.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
szegénység	szociális támogatások, munkahelyteremtés

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A településen élő nők 10 %-a regisztrált tartós munkanélküli, de ennél a számuk nagyobb, mivel nem mindenki regisztráltatta magát. Jellemzően a nők jobban igyekeznek munkát keresni.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Saját költségen nagyon kevesen tudnak képzést vállalni. A Munkaügyi Központon keresztül egyre kevesebb lehetőség van képzésre bejutni. Kevés az elsajátítható szakmák száma, valamint a felvehető létszámkeret.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők lehetőségei a segédmunkát jelentik, közfoglalkoztatásban is legfeljebb takarítást.

Vannak, akik magánháznál takarítanak, kertet gondoznak. Ha jó minőségű munkát végeznek, megbízhatóak, nem jelentéktelen bevételre tehetnek szert.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Hátrányok:

- 50 év feletti kor
- alacsony iskolázottság

- kisgyermek nevelése
- nem helyben lakás

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A településen óvoda működik. Jelenleg nincs férőhelyhiány, 3 csoportban 6 szakképzett óvodapedagógus, 3 dajka és 1 csecsemőgondozó dolgozik. A gyermek reggel 6.30 órától 17 óráig lehetnek az óvodában.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Terhes tanácsadás hetente egy alkalommal áll rendelkezésre Szolnokon a Rendelőintézetben, a településre szakorvos már nem jár ki. Gyermekorvos havonta egyszer rendel a településen.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Nincs hivatalos adat, az utóbbi időben jelzés szintjén sem jelentkezett ilyen probléma.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Településünkön krízisszállás nincs, legközelebb Szolnokon található anyaothton.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az önkormányzat képviselő-testületének 7 tagjából 3 hölgy. Az iskolaigazgató és az óvodavezető is nő. A lakosság nőtagjai szívesen vállalnak közfeladatokat is.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Közfoglalkoztatás.

A településen működő óvoda egész éves nyitva tartással, valamint az általános iskolában délutáni napközi igénybevételének lehetősége.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
alacsony iskola végzettség	képzés
kisgyermek a családban 50 év feletti kor	óvoda-bölcsőde, napközi biztosítás kedvezmények a foglalkoztatáshoz

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A településen élő népesség 40 %-a 50 év feletti. 55 év feletti álláskeresőként nyilvántartottak száma 11 fő, foglalkoztatást helyettesítő támogatásra 3 fő, időskorúak járadékára 2 fő jogosult.

A többiek valószínűleg a nyugellátás valamelyik formájában részesülnek.

A folyósított szociális ellátások összege havonta 22.800 Ft.

Sok „TSZ-nyugdíjas” van, akiknek a nyugdíja alacsonyabb, mint a más területről nyugdíjba vonulóknak.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

2013. évtől a nyugdíjasok nyugdíj melletti foglalkoztatását szigorította a jogszabály. Akik eddig a megélhetés miatt voltak kénytelenek munkát vállalni, mostantól még kevesebb pénzből kell a mindennapi létfenntartásukat biztosítaniuk.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Nem releváns.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Választani kell a nyugellátás és a munkabér között.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az időskorúak nappali ellátása, valamint a tanyagondnoki ellátás kistérségi szinten biztosított a településen. A szociális gondozók és a tanyagondnok

házhoz viszik az ebédet, felírattják és kiváltják a gyógyszereket, bevásárolnak, csekket fizetnek be a postán.

Az önkormányzat kisbusza hetente két alkalommal a külterületen élőket beszállítja a házi orvosi rendelésre és egyéb szűrővizsgálatokra.

A szociális alapellátások közül a szociális étkeztetés és a házi segítségnyújtás áll az időskorúak rendelkezésére, nappali ellátásban nem részesülnek az időskorúak.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen községi könyvtár áll rendelkezésre az érdeklődők számára. Településünkön nyugdíjas klub működik, mely klub tevékenysége során tartalmaz, hasznos szabadidős tevékenységet kínál a nyugdíjasoknak havi rendszerességgel.

c) idősök informatikai jártassága

Nincs adat.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Nem releváns.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
nincsenek közösségi programok	helyi nyugdíjas klub szervezése
fokozatos elszigetelődés	informatikai képzés

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Nem releváns.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem releváns.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Nem releváns.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Nem releváns.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) a települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A település minden középülete akadálymentesített.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A polgármesteri hivatalban és az egészségházban a hallássérültek és a nem látók is el tudnak igazodni a speciális kommunikációs eszközökkel.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Nem releváns.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A mozgáskorlátozottak számára a közintézményeknél van kijelölt parkolóhely, a település úthálózata részben akadálymentes.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Nem releváns.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nem releváns.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
munkanélküliség	munkahelyteremtés
szabadidős tevékenység hiánya	helyi közösség kialakítása
akadálymentesítetlen utak	akadálymentesítés

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Nem releváns.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Kistérségi társulási formában megoldott kötelező szociális feladatok ellátása.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nem releváns.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nem releváns.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nem releváns.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

Nem releváns.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Szakképzetlen munkanélküliek magas száma	Továbbképzések, átképzések, foglalkoztatási támogatások igénybevétele
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Jövedelmi helyzetük instabil	Foglalkoztatás elősegítése, vállalkozóvá válás segítése Közfoglalkoztatás tovább folytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása
Gyermekek	Főként a nyári szünidőben a gyermekek felügyelete megoldott legyen.	A szünidő hasznos eltöltésének megszervezése. Szabadidős programok, táborok szervezése.
Gyermekek	A hátrányos helyzetű, tanulási nehézséggel küzdő és a fogyatékkal élő gyermekek fejlesztése.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése. Szabadidős tevékenységek fejlesztése, bővítése.

Gyermekek	Egészségtudatos életvitel hiánya, egészségvédelem	Óvodás kortól egészségvédelmi programok megvalósítása. Sporttevékenységek lehetőségének bővítése. Sportesernők bővítése, korszerűsítése. Tanuszoda létesítése.
Nők	a bölcsőde hiánya miatt nehéz a munka világába való visszatérés	Bölcsőde létesítése
Idősek	Informatikai jártasság hiánya	Képzések szervezése, informatikai képzés
Idősek	Közösségi programok hiánya, egyedül élők elmagányosodása	Közösségi programok szervezése. Az érintett réteg közösségi életbe való bevonása, a részvétel biztosítása érdekében kisbusz beszerzése és fenntartása
Idősek	Az időseknek koruk, anyagi helyzetük és egészségi állapotuk miatt szükségük van házi körüli segítségnyújtásra.	a házi segítségnyújtást végzők létszámának megnövelése
Fogyatékkal élők	A közúthálózat fejletlensége miatt a közlekedés - a munkába és közösségbe járás - nehéz. Akadálymentesség hiánya	Az aszfaltozott utak építése, meglévőkön védősáv kialakítása. Pályázati lehetőségek figyelése, benyújtása. Az intézmények, középületek akadálymentesítése.
Fogyatékkal élők	Fogyatékkal élők munkahelyhez segítése	Munkahelyteremtés, állásbörze szervezése a településen.
Fogyatékkal élők	Közösségi program hiánya	A toleranciát elősegítő közösségi programok szervezése, a fogyatékkal élők programokon való részvételének elősegítése, technikai feltételek (szállítás) megteremtése

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Tovább tanulok!	<ul style="list-style-type: none"> - Polgármester, jegyző, pályázati koordinátor - Munkaügyi Központ - Családsegítő-és Gyermekjóléti Szolgálat
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Munkahelyteremtés	<ul style="list-style-type: none"> - Polgármester, jegyző, pályázati koordinátor - Munkaügyi Központ - munkáltatók
Gyermekek	Gyermek-és ifjúsági programok	<ul style="list-style-type: none"> - Polgármester, jegyző, pályázati koordinátor - Óvoda, - Általános Iskola - Családsegítő-és Gyermekjóléti Szolgálat
Gyermekek	Tartom a lépést!	<ul style="list-style-type: none"> - Polgármester, óvodavezető, iskolaigazgató, Családsegítő-és Gyermekjóléti Szolgálat - Szolnoki Pedagógiai Szakszolgálat - Fejlesztő pedagógusok
Gyermekek	Ép testben...	<ul style="list-style-type: none"> - Polgármester, jegyző, pályázati koordinátor, - Óvoda - Általános Iskola - Családsegítő-és Gyermekjóléti Szolgálat - civil szervezetek, egyesületek - háziorvos, védőnő
Nők	Újra dolgozom!	<ul style="list-style-type: none"> - Polgármester, jegyző, pályázati koordinátor

Idősek	En is képen vagyok!	<ul style="list-style-type: none"> - Polgármester, jegyző, pályázati koordinátor - Munkaügyi Központ - Családsegítő-és Gyermekjóléti Szolgálat - Helyi civil szervezetek
Idősek	Mozgásban maradni	<ul style="list-style-type: none"> - Polgármester, jegyző, civil szervezetek, családsegítő, pályázati koordinátor - Családsegítő-és Gyermekjóléti Szolgálat - nyugdíjas klub vezetője - egyházak
Idősek	hétköznapi hősök	<ul style="list-style-type: none"> - Polgármester, civil szervezetek, családsegítő, helyi lakosok - Családsegítő-és Gyermekjóléti Szolgálat - helyi civil szervezetek - egyházak - helyi lakosok, vállalkozók
Fogyatékkal élők	Itt minden elérhető!	<ul style="list-style-type: none"> - Polgármester, jegyző, civil szervezetek, pályázati koordinátor - helyi vállalkozók
Fogyatékkal élők	En is képes vagyok...!	<ul style="list-style-type: none"> - Polgármester, jegyző, civil szervezetek, helyi munkáltatók, pályázati koordinátor - Munkaügyi Központ - Családsegítő-és gyermekjóléti szolgálat - egyházak
Fogyatékkal élők		<ul style="list-style-type: none"> - Polgármester, jegyző, civil

	Itt teljesnek érzem magam!	szervezetek, pályázati koordinátor, családsegítő - Családsegítő- és gyermekjóléti szolgálat - helyi civil szervezet - egyházak
--	----------------------------	--

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák nem érzik magukat kirekesztettnek.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők saját erejükből megálljanak a lábukon.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek éhezés és erőszakmentes nevelkedését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök problémáira.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a családbarát munkahelyek megteremtését, egyenlő elbírálását.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők speciális igényeire.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

1.

Intézkedés címe:	Tovább tanulok!
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szakképzetlen munkanélküliek magas száma.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtávú cél: A célcsoport képzési lehetőségeinek feltérképezése, az igények összegyűjtése. Középtávú cél: a lehető legnagyobb részvételi arány Hosszú távú cél: A továbbképzések, átképzések, foglalkoztatási támogatások igénybevételével a célcsoporton belül a munkanélküliek száma jelentősen csökken.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A képzési lehetőségek feltérképezését követően az igények összegyűjtése, a képzések megszervezése, elsősorban pályázati lehetőségek feltárásával. <ul style="list-style-type: none"> - adatgyűjtés - kapcsolatfelvétel a partner intézményekkel, civil szervezetekkel és képzőkkel - koordinálás, - közvetítés
Résztevők és felelős	Résztvevők: érintett célcsoport Felelősök: - Polgármester, jegyző, pályázati koordinátor
Partnerek	Munkaügyi Központ Családsegítő-és Gyermekjóléti Szolgálat

Határidő(k) pontokba szedve	Rövid- és középtávú cél: Képzési lehetőségek feltérképezése, célcsoport megkeresése, tájékoztatás a képzési lehetőségekről: 2020. december 31. Hosszú távú cél: Képzések megvalósítása: 2023. április 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: képzésiben résztvevők létszáma Közép: munkanélküliség csökkenése Hosszú: Munkanélküliség csökkenése, települési támogatások mértékének csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A képzésekre nincs érdeklődő, ezáltal kevés a résztvevő. A képzés elsajátítását követően nincs a településen munkalehetőség.
Szükséges erőforrások	- humán erőforrás - pályázati erőforrás

2.

Intézkedés címe:	Munkahely teremtés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Jövedelmi helyzetük instabil
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtávú cél: Helyi, illetve a környező települési munkáltatók megkeresése, pályázati lehetőségek figyelése. Középtávú cél: Munkahelyteremtés, elsősorban a településen, ezáltal a munkanélküliség csökkentése. Hosszú távú cél: Foglalkoztatás elősegítése, vállalkozóvá válás segítése. Közfoglalkoztatás továbbfolytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása. Munkanélküliség csökkentés, települési támogatások csökkentése a településen.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A településen és vonzáskörzetében lévő munkáltatók megkeresése, munkalehetőségek felmérése. Pályázati lehetőségek figyelése, munkahelyteremtésre irányuljon. Munkahelyteremtés a településen.
Résztvevők és felelős	Résztvevők: érintett célcsoport Felelősök: - Polgármester, jegyző, pályázati koordinátor
Partnerek	Munkaügyi Központ munkáltatók, egyéni vállalkozók
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távú cél: A településen és vonzáskörzetében lévő munkáltatók megkeresése, munkalehetőségek felmérése 2020. december 31. Közép- és hosszú távú cél: Pályázati lehetőségek figyelése, munkahelyteremtés a településen: 2023. április 30.

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: pályázati lehetőségek száma Közép: munkahelyek felkutatásának eredménye Hosszú: munkanélküliség csökkenése, a települési támogatások mértékének csökkentése. A lakosság jövedelmi helyzetének alakulása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati lehetőség hiánya
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> - humán erőforrás - pályázati erőforrás - pénzügyi erőforrás - infrastruktúra

3.

Intézkedés címe:	Gyermek-és ifjúsági programok
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nyári szünetekben és az év többi szakaszában is a gyermekek felügyelete megoldott legyen, emellett tartalmasan töltsék el a szabadidejüket
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtávú cél: A lehetőségek feltérképezése, az igények összegyűjtése. Középtávú cél: A felügyelet megoldása az óvoda, az iskola, és a Családsegítő-és Gyermekjóléti Szolgálat segítségével, a gyermekek kulturális és egyéb fejlődése az oktatás keretein kívüli keretben Hosszú távú cél: A nyári szünet és a tanév közbeni szabadidő hasznos eltöltése. Ifjúsági foglalkozások, közösség formáló programok, alkotó táborok szervezése. A település fiataljai kielégítő lehetőségeket találnak a helyben történő kikapcsolódásra, kialakul a lokál patriotista szemlélet
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A településen lévő civil szervezetek, sportegyesületek, intézmények megkeresése, lehetőségek felmérése, adatgyűjtés. Pályázati lehetőségek figyelése. Szakemberek bevonása, gyermekek korcsoportnak és érdeklődési körnek megfelelő közösségbe vonására.
Résztevők és felelős	Résztevők: érintett célcsoport Felelősök: - Polgármester, pályázati koordinátor
Partnerek	Óvoda Általános Iskola Családsegítő-és Gyermekjóléti Szolgálat, helyi foglalkoztatók
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távú cél: A településen lévő civil szervezetek, sportegyesületek, intézmények megkeresése, lehetőségek felmérése, adatgyűjtés: 2020. december 31. Közép- és hosszú távú cél: Pályázati lehetőségek figyelése, szakemberek bevonása, egy olyan közösségi helyszín (épület) kialakítása és fenntartása ,amely egész évben otthont adhat a gyermekek és fiatalok közösségi életének, kulturális kikapcsolódásának 2023. április 30

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: pályázati lehetőségek száma Közép: közösségi helyek látogatottsága, ott a gyermekek közösségi programjainak száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Szakemberhiány Erőforráshiány Pályázatok hiánya
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> - humán erőforrás - pályázati erőforrás - pénzügyi erőforrás - infrastrukturális

4.

Intézkedés címe:	Tartom a lépést!
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A hátrányos helyzetű, tanulási nehézséggel küzdő és a fogyatékkal élő gyermekek fejlesztése.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtávú cél: Gyermekek számának felmérése. Középtávú cél: Kapcsolatfelvétel az intézményvezetőkkel, fejlesztő pedagógusokkal, a Pedagógiai Szakszolgálattal. Hosszú távú cél: Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése, meglévő programok bővítése. A tanulási nehézséggel küzdő és fogyatékkal élő gyermekek iskolai sikeressége nőjön és javuljon a továbbtanulási esélyük.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, gyermekek számának felmérése, lehetőségek feltérképezése, Kapcsolatfelvétel az intézményvezetőkkel, fejlesztő pedagógusokkal, a szolnoki Pedagógiai Szakszolgálattal, Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése, meglévő programok bővítése.
Résztevők és felelős	Résztevők: érintett célesoport, tanintézmények Felelősök: - Polgármester, Családsegítő-és Gyermejjóléti Szolgálat munkatársa
Partnerek	Szolnoki Pedagógiai Szakszolgálat Fejlesztő pedagógusok
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távú cél: Adatgyűjtés, gyermekek számának felmérése, lehetőségek feltérképezése: 2020. december 31. Közép- és hosszú távú cél: Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése, meglévő programok bővítése. A tanulási nehézséggel küzdő és fogyatékkal élő gyermekek iskolai sikeressége nőjön és javuljon a továbbtanulási esélyük: 2023. április 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon),	Rövid: lehetőségek feltérképezése során jelentkező és bevonható célszemélyek száma Közép: gyermekek fejlesztésére, felzárkóztatására létrejött események száma Hosszú: A tanulási nehézséggel küzdő és fogyatékkal élő gyermekek tovább tanuló gyermekek száma

47

valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Szakemberhiány Erőforráshiány
Szükséges erőforrások	- humán erőforrás, - pályázati forrás

5.

Intézkedés címe:	Ép testben....
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egészségtudatos életvitel hiánya, egészségvédelem.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtávú cél: A problémák mértékének felmérése, Középtávú cél: Előadások és egészségmegőrző programok szervezése. Hosszú távú cél: Óvodás kortól egészségvédelmi programok megvalósítása. Sport- és egészségnevelő tevékenységek lehetőségének bővítése. A preventív foglalkozások helyszínének létrehozása, folyamatos fenntartása. Egészségtudatos életre nevelés.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, problémák mértékének felmérése. Kapcsolatfelvétel civil szervezetekkel, egyesületekkel. egy „Egészségház” kialakítása, amely alkalmas mind a gyermekek, mind a lakosság további csoportjai részére kis- és nagyobb létszámú előadások, rendszeres foglalkozások lebonyolítására. Előadások és egészségmegőrző programok szervezése szakemberek bevonásával. Egészséges életre neveléssel és prevencióval kapcsolatos pályázatok figyelése.
Résztevők és felelős	Résztevők: érintett célcsoport Felelősök: - Polgármester, pályázati koordinátor.
Partnerek	óvoda általános iskola Családsegítő-és Gyermekjóléti Szolgálat civil szervezetek, egyesületek házi orvos, védőnő
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távú cél: Adatgyűjtés, lehetőségek feltérképezése: 2020. december 31. Közép- és hosszú távú cél: Kapcsolatfelvétel az intézményvezetőkkel, civil szervezetekkel, egyesületekkel. Előadások és egészségmegőrző programok szervezése szakemberek bevonásával. Sport és foglalkoztató létesítmény létrehozása, fenntartása : 2023. április 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: az igényfelmérés során jelentkezők száma Közép: Előadások és egészségmegőrző programokon résztvevők száma. Hosszú: Rendszeresen sportoló, egészségtudatos gondolkodásúak száma a lakosság arányában

Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázatok hiánya. Alacsony infrastruktúra
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> - humán erőforrás - pályázati erőforrás - pénzügyi erőforrás

6

Intézkedés címe:	Újra dolgozom!
Feltárt probléma (kimúló értékekkel)	a bölcsőde hiánya miatt az anyukák nehezen találnak munkahelyet
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<p>Rövidtávú cél: Pályázatokból, önkormányzati költségvetésből infrastrukturális háttér megteremtése a bölcsődei szolgáltatás kialakításához.</p> <p>Középtávú cél: Bölcsődei szolgáltatás fenntartása</p> <p>Hosszú távú cél: Bölcsődei férőhelyek számnak növelése, a kisgyermekes nők munkába való visszatérésének elősegítése</p>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<p>Igényfelmérés.</p> <p>Pályázatok figyelemmel kísérése.</p> <p>Bölcsőde létrehozása</p>
Résztevők és felelős	<p>Résztevők: érintett célcsoport</p> <p>Felelősök:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Polgármester, pályázati koordinátor,
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	<p>Rövid távú cél: Pályázatok figyelése: 2020. december 31.</p> <p>Közép- és hosszú távú cél: Bölcsőde létrehozása, lehetőség szerint a bölcsődei férőhelyek bővítése : 2023. április 30.</p>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<p>Rövid: Igényfelmérés eredménye</p> <p>Közép: Pályázatok figyelemmel kísérése.</p> <p>Hosszú: A bölcsődés korú gyermekek munkahelyet létesítő szülők száma</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázatok hiánya.
Szükséges erőforrások	- pályázati erőforrás

7

Intézkedés címe:	Én is képen vagyok!
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az informatikai jártasság hiánya miatt az idősök kapcsolattartása még inkább beszűkült
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtávú cél: Igényfelmérés, együttműködés kiépítése a célesoporttal Közép- és hosszú távú cél: Kapcsolatfenntartás, nyugdíjasok ismereteinek bővítése, informatikai képzések szervezése, ezáltal a kapcsolattartás erősítése, a generációk közötti szakadék csökkentése Időskorúak ismereteinek bővítése, a kommunikációs lehetőségeik szinten tartása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, igényfelmérés, az idősök felkutatása. Képzések szervezése, lebonyolítása. Informatikai eszközök beszerzése
Résztevők és felelős	Résztevők: érintett célesoport Felelősök: - Polgármester, pályázati koordinátor
Partnerek	Munkaügyi Központ Családsegítő-és Gyermekjóléti Szolgálat Helyi civil szervezetek, a képzésben részt vevő vállalatok, magánszemélyek
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távú cél: Adatgyűjtés, igényfelmérés: 2020. december 31. Közép- és hosszú távú cél: Kapcsolatfenntartás, nyugdíjasok ismereteinek bővítése, informatikai eszközök beszerzése, képzések szervezése: 2023. április 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: Igényfelmérés során érdeklődők száma Közép: Saját informatikai eszközök beszerzése esetén a folyamatos és aktualizáló képzéseken részt vevők száma Hosszú: Időskorúak ismereteinek bővítése, a kommunikációs lehetőségeik szinten tartása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázatok hiánya. Alacsony részvételi arány.
Szükséges erőforrások	- humán erőforrás - pályázati erőforrás

8.

Intézkedés címe:	Mozgásban maradni
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Közösségi programok hiánya, egyedül élők elmagányosodása, az idősök gyakran azért nem tudnak közösségi programokon részt venni, mert nem megoldott az eljutásuk
Célok - Általános	Rövidtávú cél: Igényfelmérés, együttműködés kiépítése a célesoporttal Középtávú cél: Elmagányosodás megakadályozása.

50

megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Hosszú távú cél: Kapcsolatfenntartás, igény szerint újabb közösségek létrehozása. Közösségi programok szervezése. Az érintett réteg közösségi életbe való bevonása, életkörülményeinek, mentális állapotának megőrzése, javítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, igényfelmérés, az idősek felkutatása. Közösségépítés. Közösségi programok szervezése, lebonyolítása. Tájékoztatási csatorna kialakítása a közösségi programokról. Személyszállításra alkalmas kisbusz beszerzése annak érdekében, hogy a rendezvényeken azok az idősek is részt vehessenek, akiknek az odajutás nehézsége miatt kénytelenek lemondani a közösségi életéről
Résztevők és felelős	Résztevők: érintett célcsoport Felelősök: - Polgármester, jegyző, pályázati koordinátor
Partnerek	- Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat - helyi civil szervezetek - egyházak
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távú cél: Adatgyűjtés, igényfelmérés. Tájékoztatási csatorna kialakítása a közösségi programokról: 2020. december 31. Közép- és hosszú távú cél: Közösségépítés. Programok szervezése: 2023. április 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: Tájékoztatási csatorna kialakítása. Igényfelmérés, kapcsolatfelvétel a célcsoporttal, az érdeklődők száma. Közép: Közösségi programok szervezése, lebonyolítása, az eljutás technikai feltételeinek biztosítása mellett a célcsoport tagjainak száma a programokon. Hosszú: Nyugdíjasok közösségi életbe történő bevonása, elmagányosodás megakadályozása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A tájékoztatási csatorna nem folyamatos, vagy nem ér el a célcsoporthoz. Passzivitás. Egészségi állapot romlása.
Szükséges erőforrások	- humán erőforrás - pályázati erőforrás

9.

Intézkedés címe:	Hétköznapi hősök
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az időseknek koruk, anyagi helyzetük és egészségi állapotuk miatt szükségük van a mindennapokban a házi, ház körüli segítségnyújtásra.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtávú cél: Igényfelmérés, együttműködés kiépítése a célcsoporttal. Önkéntes segítségnyújtásban résztvevők feltérképezése. Középtávú cél: segítségnyújtásban részt vevő személyek létszámának optimalizálása, Hosszú távú cél: A célcsoport életkörülményeinek javítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba	Adatgyűjtés, igényfelmérés, az idősek felkutatása. A segítségnyújtásban résztvevők feltérképezését követően az ellátó személyek számának szükség szerinti megnövelésével a segítségnyújtás

szedve	megfelelő minőségű gyakorlati megvalósítása.
Résztevők és felelős	Résztevők: érintett célcsoport, civil szervezetek, családsegítő, helyi lakosok Felelősök: - Polgármester, családsegítő
Partnerek	Családsegítő-és Gyermekjóléti Szolgálat helyi civil szervezetek egyházak helyi lakosok, vállalkozók
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távú cél: Adatgyűjtés, igényfelmérés, önkéntes segítségnyújtásban résztvevők feltérképezését, amennyiben szükséges az ellátást végzők létszámának megnövelése : 2020. december 31. Közép- és hosszú távú cél: Segítségnyújtás hatékony gyakorlati megvalósítása: 2023. április 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: a hatékony segítségnyújtás gyakorlati megvalósulása az ellátottak száma, és az egyénekre fordítható idő arányában. Közép- és hosszú: A célcsoport életkörülményeinek javítása.
Kockázatok és esőkkentésük eszközei	Nincs elegendő ellátó személy. Az idősek nem fogadják el a segítségnyújtást.
Szükséges erőforrások	- humán erőforrás - pályázati erőforrás

10.

Intézkedés címe:	Itt minden elérhető!
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A közúthálózat fejletlensége miatt a közlekedés – a munkába és közösségbe járás – nehézkes. Akadálymentesség részbeni hiánya.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtávú cél: Igényfelmérés, lehetőségek feltérképezése. Középtávú cél: Pályázatok figyelése. Hosszú távú cél: Tervezés, kivitelezés. Aszfaltozott utak építése, a meglévőkön védősáv kialakítása. Az intézmények, középület akadálymentesítése. A fogyatékkal élők akadálymentes és biztonságos közlekedése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Intézkedésbe bevonní kívánt intézmények felkutatása Közúthálózat állapotának felmérése. Megvalósítás pályázat útján.
Résztevők és felelős	Résztevők: érintett célcsoport Felelősök: - Polgármester, pályázati koordinátor
Partnerek	helyi civil szervezetek vállalkozók

Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távú cél: Intézmények akadálymentességének felmérése, a közúthálózat állapotának felmérése: 2020. december 31. Közép- és hosszú távú cél: Pályázati pénzügyi forrás megteremtése. Tervezés, kivitelezés: 2023. április 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: Igényfelmérés, lehetőségek feltérképezése. Közép- és hosszú: Pályázati pénzügyi forrás megteremtése. A fogyatékkal élők akadálymentes és biztonságos közlekedése.
Kockázatok és esőkkentésük eszközei	Pénzügyi erőforrás és pályázatok hiánya.
Szükséges erőforrások	- pénzügyi erőforrás - pályázati forrás

11.

Intézkedés címe:	Én is képes vagyok...!
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Fogyatékosokat foglalkoztató munkahelyek felkutatása, kapcsolatteremtés, állásbörze szervezése a településen.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtávú cél: Helyi, illetve a környező települési munkáltatók megkeresése, pályázati lehetőségek figyelése. Középtávú cél: Munkahelyteremtés, állásbörze szervezése elsősorban a településen, ezáltal a fogyatékkal élők helyben történő munkába állásának segítése. Hosszú távú cél: Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása. Munkanélküliség csökkentés, települési támogatások csökkentése a településen. A fogyatékkal élők hasznosság érzetének fenntartása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés. A településen és vonzáskörzetében lévő munkáltatók megkeresése, munkalehetőségek felmérése. Pályázati lehetőségek figyelése. Kapcsolatfelvétel a Munkaügyi Központtal, helyi vállalkozókkal Munkahelyteremtés, állásbörze szervezése
Résztevők és felelős	Résztevők: érintett célcsoport Felelősök: - Polgármester, jegyző, pályázati koordinátor
Partnerek	- Munkaügyi Központ - Családsegítő-és Gyermejjóléti Szolgálat - helyi civil szervezetek - helyi vállalkozók, munkáltatók - egyházak
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távú cél: Igényfelmérés, kapcsolatfelvétel a célcsoporttal, a helyi vállalkozókkal és a Munkaügyi Központtal: 2020. december 31. Közép- és hosszú távú cél: A fogyatékkal élők helyben történő munkába állásának segítése: 2023. április 30.

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: pályázati lehetőségek feltérképezése, célesoport tájékoztatása, lehetőségek felmérése Közép: munkahelyteremtés lehetősége településünkön Hosszú: munkanélküliség csökkentése, a fogyatékkal élők hasznosság érzetének fenntartása, települési támogatások mértékének csökkentése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Pályázati lehetőség hiánya - munkáltatók érdektelensége
Szükséges erőforrások	- humán erőforrás - pályázati erőforrás - pénzügyi erőforrás - infrastruktúra

12.

Intézkedés címe:	Itt teljesnek érzem magam!
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Toleranciát növelő közösségi programok hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtávú cél: Igényfelmérés, együttműködés kiépítése a célesoporttal Középtávú cél: a lakosság elfogadóbb szemléletmódjának kialakítása a fogyatékosokkal szemben, ezáltal a fogyatékkal élők valóban a közösség részének érezhetik magukat Hosszú távú cél: Kapcsolatfenntartás, igény szerint közösségek létrehozása. Közösségi programok szervezése. Az érintett réteg és a lakosság közösségi életbe való bevonása, a fogyatékosok életminőségének, mentális állapotának javítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, igényfelmérés, a fogyatékkal élők felkutatása. Közösségépítés. Közösségi programok szervezése, lebonyolítása. A programok lebonyolításához szükséges technikai háttér biztosítása (szállító jármű, egészségügyi segédeszközök) Tájékoztatási esatorna kialakítása a közösségi programokról.
Résztevők és felelős	Résztevők: érintett célesoport Felelősök: - Polgármester, jegyző, pályázati koordinátor
Partnerek	- Családsegítő-és Gyermekjóléti Szolgálat - helyi civil szervezetek - egyházak
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távú cél: Igényfelmérés, együttműködés kiépítése a célesoporttal: 2020. december 31. Közép- és hosszú távú cél: Az érintett réteg közösségi életbe való bevonása, életminőségének javítása: 2023. április 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon),	Rövid: Tájékoztatási csatorna kialakítása. Igényfelmérés, kapcsolatfelvétel a célesoporttal. Közép: Közösségi programok szervezése, lebonyolítása. Hosszú: Fogyatékkal élők közösségi életbe történő bevonása.

54

valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentési eszközei	A tájékoztatási esatorna nem folyamatos, vagy nem ér el a célcsoporthoz. Passzivitás. Tolerancia és közreműködés hiánya a lakosság részéről
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> - humán erőforrás - pályázati erőforrás

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés címe, sorszáma megnevezése	A helyzetleírás következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1	Továbbra is magas számú munkanélküli fiatalok	Rövidtávú cél: A célcsoport képzési lehetőségeinek feltérképezése, az igények összegyűjtése. Középtávú cél: a célcsoport legnagyobb részvételű arányos képzésének megvalósítása. Hosszútávú cél: A célcsoport további képzésének, foglalkoztatási támogatásának megvalósítása a célcsoporton belül a munkanélküliek száma jelentősen csökken.	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A képzési lehetőségek feltérképezését követően az igények összegyűjtése, a képzések megszervezése, elsősorban pályázati lehetőségek feltérképezése, adatgyűjtés - kapcsolattartás a partner intézményekkel, civil szervezetekkel és képzőkkel - koordinálás, - közvetítés	Polgármester, jegyző, pályázati koordinátor	2023.04.30.	Rövid: képzésben résztvevők száma Közép: munkanélküliség csökkenése Hosszú: Munkanélküliség csökkenése, települési támogatások mértékének csökkenése	- humán erőforrás - pályázati erőforrás	A szakkepzés megszerzésével a célcsoport tagjainak nagyobb esélye lesz a munkahely megtalálására, ezzel a hosszú távú rendszeres foglalkoztatás megvalósításához pozitív irányú megváltozásra várhatóan hozzájárulnak.
2	Munkahelyteremtés	Rövid: pályázati lehetőségek feltérképezése Közép: munkahelyteremtés	A településen és vonzáskörzetében lévő munkáltatók megkeresése, munkalehetőségek	Polgármester, jegyző, pályázati koordinátor	2023.04.30.	Rövid: pályázati lehetőségek száma Közép: munkahelyek felkutatásának	- humán erőforrás - pályázati erőforrás - pénzügyi	Az intézkedés hozzájárul a célcsoport tagjainak a társadalomba való visszaintegrálódásához, maguk is munkaadóként és munkavállalóként	

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	
Intézkedés címe, sorszáma megnevezése	A helyzetlelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményének fenntarthatósága	
		felkutatása ill. teremtése a településen, Hosszú: munkanélküliség csökkentése, a termelés és szolgáltatás színvonalának növelése, települési támogatások mértékének csökkentése. A lakosság jövedelmi helyzetének javítása		felmérése. Pályázati lehetőségek figyelése, munkahely teremtésre irányuljon, munkahely teremtés a településen.			eredménye Hosszú: munkanélküliség csökkentése, a települési támogatások mértékének csökkentése. A lakosság jövedelmi helyzetének alakulása	erőforrás - infrastruktúra	viselőtől várják.	
III. A gyermekek esélyegyenlősége										
	A nyári szünetekben és az év többi szakaszában is a gyermekek felügyelete megoldott legyen, emellett tartalmazza a szabaddidőjüket	Rövidtávú cél: A lehetőségek feltérképezése, az igények összegyűjtése. Középtávú cél: A felügyelet megoldása az óvoda, az iskola, és a családsegítő-és Gyermekjóléti Szolgálat segítségével, a gyermekek kulturális és egyéb tevékenységének megvalósítása érdekében		A településen lévő civil szervezetek, sportegyesületek, intézmények megkeresése, lehetőségek felmérése, adatszűrés. Pályázati lehetőségek figyelése. Szakemberek bevonása, gyermekek kör csoportnak és érdeklődési körnek megfelelő	Polgármester, pályázati koordinátor	2023.04.30.	Rövid: pályázati lehetőségek száma Közép: közösségi helyek látogatottsága, ott a gyermekek közösségi programjainak száma	humán erőforrás - pályázati erőforrás pénzügyi erőforrás - infrastrukturális	Az intézkedés eredményeként a gyermekek köztudni fogják a településhez, csökkenhet az elvándorlás, felindított maguk is törekednek majd a: köztudni fogják a településhez való közeledés kiakasztására	
1										

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlemezés kivételéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(oka)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményének fenntarthatósága
2			Keretben Hosszú távú cél: A nyári szünidő és a tanév közötti szabadidő hasznos eltöltése. Ifjúsági foglalkozások, közösségi formáló programok, alkotó táborok szervezése. A település fiataljai elégedettek lehetőségeket találhatnak a helyben történelmi, kulturális, kapcsolódásra, kialakul a lokál patriotista szemlélet		Közösségi vonzására.					
3	Építkezési tervben...	Egészségtudatos életvitel hiánya, egészségvédelem hiánya	Egészségtudatos életre nevelés.		Adatgyűjtés, problémák felmérése, kapcsolattartással civil szervezetekkel, egyesületekkel egy "Egészség ház" kialakítása, amely alkalmas mind a gyermekek, mind a lakosság további kapcsolatainak részére és nagyobb létszámú előadások.	Polgármester, pályázati koordinátor	2023.04.30.	Rövid: az igényfelmérés során jelenkezők száma Közép: Előadások és egészségmegőrző programokon résztvevők száma Hosszú: Rendszeresen sportoló, egészség tudatos gondolkodásúak száma a lakosság arányában	Humán erőforrás - pályázati erőforrás - pénzügyi erőforrás	Az intézkedés hosszú távú is fenntartható, melynek eredményeként lakosság egészségesebb és aktív lakosság alakulhat ki.

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében felírt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elért kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felülső	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1	Újra dolgozott a bölcsőde hiánya miatt az anyukák nehezen találtak munkahelyet	Rövidtávú cél: Pályázatokból, önkormányzati költségvetésből infrastrukturális háttér megteremtése a bölcsődei szolgáltatás kialakításához. Középtávú cél: Bölcsődei szolgáltatás fenntartása Hosszú távú cél: Bölcsődei férőhelyek számnak növelése, a		rendszeres foglalkozások lebonyolítására. Előadások és megbeszélőprogramok szervezése szakemberek bevonásával. Egészséges életre neveléssel és prevencióval kapcsolatos pályázatok pályázása.	Polgármester, pályázati koordinátor	2023.04.30.	Rövid: Az intézkedés eredménye Képzési Pályázatok figyelemmel kísérése. Hosszú: A bölcsődés korú gyermekek munkahelyet létesítő szülőik száma	A bölcsőde működése, a nők munkavégzésbe történő bekapcsolódását, így családi viszonylatban és település szinten is magasabb lesz az életszínvona)	

III. A nők esélyegyenlősége

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedésrel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
		Kisgyermekes nők munkába való visszatérésének elősegítése							
IV. Az idősek esélyegyenlősége									
1	En is képbem magnevezése	Rövidtávú cél: igényfelmérés, együttműködés kiépítése a célcsoporttal. Közép- és hosszú távú cél: kapcsolatfenntartás nyugdíjasok ismereteinek bővítése, informatikai képzések szervezése, ezáltal a kapcsolatartás erősítése, a generációk közötti szakadék csökkentése		Adatgyűjtés, igényfelmérés, az idősek felkutatása. Képzések szervezése, lebonyolítása. Informatikai eszközök beszerzése	Polgármesteri, pályázati koordinátor	2023.04.30.	Rövid: igényfelmérés során érdeklődők száma. Közép: Saját informatikai eszközök beszerzése esetén a folyamatos és aktuálizáló képzéseken részt vevők száma. Hosszú: Időskorúak ismereteinek bővítése, a kommunikációs lehetőségek szinten tartása.	- humán erőforrás - pályázati erőforrás	Az intézkedés eredményeként a lakosság idősebb rétege is aktív maradhat
2	Mozgásban maradni	Közösségi programok hiánya, egyedül élők Elmagányosodás megakadályozása. Hosszú távú cél: kapcsolatfenntartás		Adatgyűjtés, igényfelmérés, az idősek felkutatása. Közösségi programok szervezése, lebonyolítása. Tájékoztatási csatorna kialakítása	Polgármesteri, pályázati koordinátor	2023.04.30.	Rövid: Tájékoztatási csatorna kialakítása. Közösségi programok szervezése, lebonyolítása. Tájékoztatási csatorna kialakítása. Hosszú: Közösségi programok	- humán erőforrás - pályázati erőforrás	Az intézkedés megvalósulása és folyamatos fenntartása elősegíti azt, hogy az idősebb lakosság továbbra is részt vehessen a település aktív életében, így a községet minden korosztály számára nyitott maradjon

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés megvalósításának eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
3	Hétiköznapi időszak	Az időseknek koruk, anyagi helyzetük és egészségi állapotuk miatt szükségük van a mindennapokban a házi ház körüli segítségnyújtásra	Az idősekkel szembeni igény szerint újabb közösségek létrehozása. Közöségi programok szervezése. Az érintett réteg közösségi életbe való bevonása, életkörülményeinek, mentális állapotának megőrzése, javítása.	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A közösségi programokról. Személyszállításra alkalmas kisbusz beszerzése annak érdekében, hogy a rendezvényeken azok az idősek is részt vehessenek, akiknek az odaút nehézége miatt kénytelenek lemondani a közösségi életéről	Polgármester, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársa	2023.04.30.	Rövid: a hatékony segítségnyújtás gyakorlati megvalósítása az ellátottak száma, és az egyénekre fordítható idő arányában. Közép: hosszú: A célcsoport életkörülményeinek javítása.	humán erőforrás pályázati forrás	Az intézkedés fenntartásával csökkenhető az idősek helyhez kötöttségének aránya

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés címe, sorszáma megnevezése	A helyzetlemzés következtetéseiben felírt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
V. A fogvatékkal élők esélyegyenlősége									
1	A hátrányos helyzetű, tanulási nehézséggel küzdő és a fogvatékkal élő gyermekek fejlesztése.	Rövidtávú cél: Gyermekek számának felmérése. Középtávú cél: Kapcsolatfelvétel az intézményvezetőkkel, fejlesztő pedagógusokkal, a Pedagógiai Szakszolgálattal. Hosszútávú cél: Fejlesztési programok szervezése, meglévő programok bővítése. A tanulási nehézséggel küzdő és fogvatékkal élő gyermekek iskolai sikeresége nőjön és javuljon a továbbtanulási esélyük.	A célkitűzés összhangja egyéb dokumentumokkal	Adatgyűjtés, gyermekek számának felmérése, kapcsolatok felvételével az intézményvezetőkkel, fejlesztő pedagógusokkal, a Pedagógiai Szakszolgálattal, Szakszolgálattal, Fejlesztési programok szervezése, meglévő programok bővítése.	Polgármester, Családsegítő és Szociális Gyermekjóléti Szolgálat munkatársa	2023.04.30.	Rövid: A fogvatékkal élő gyermekek számának felmérése, kapcsolatok felvételével az intézményvezetőkkel, fejlesztő pedagógusokkal, a Pedagógiai Szakszolgálattal, Szakszolgálattal, Fejlesztési programok szervezése, meglévő programok bővítése.	- humán erőforrás, - pályázati forrás	Az intézkedés hosszú távú fenntarthatósága a hátrányos helyzetű fogvatékkal élő fiatalok hasznos szerepvégélését a település életében
2	A közzététel hiánya miatt a közlekedés - a munkába és közösségbe járás	Az intézmények, középület akadálymentesítése A fogvatékkal élő akadálymentes és biztonságos	Az intézkedés elvégzése	Intézkedésbe bevontni kívánt intézmények felkutatása Közvetítő akadémia	Polgármester, pályázati koordinátor	2023.04.30.	akadálymentes közhatalom aránya az összeshez képest	- pénzügyi erőforrás - pályázati forrás	Az intézkedés fenntartásával a mozgásukban akadályozott lakosok is igénybe tudják venni ugyanazon szolgáltatásokat, amelyek a többieknek megközelíthető

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélygyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(oka)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
3	– nehézkos. Akadálymentesség részbeni hiánya. Fogyatékosokat foglalkoztató munkahelyek felkutatása, kapcsolatteremtés állásbörze szervezése a településen. Rövidtávú cél: Helyi, illetve a környező települési munkáltatók megkeresése, pályázati lehetőségek figyelése. Középtávú cél: Munkahely teremtés, állásbörze szervezése elsősorban a településen, ezáltal a fogyatékkal élők helyben történő munkába állásának segítése. Hosszú távú cél: Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása. Munkanélküliség csökkentés, települési támogatások csökkentése a településen. A fogyatékkal élők hasznosság érzetének	Közlekedése. Rövidtávú cél: Helyi, illetve a környező települési munkáltatók megkeresése, pályázati lehetőségek figyelése. Középtávú cél: Munkahely teremtés, állásbörze szervezése elsősorban a településen, ezáltal a fogyatékkal élők helyben történő munkába állásának segítése. Hosszú távú cél: Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása. Munkanélküliség csökkentés, települési támogatások csökkentése a településen. A fogyatékkal élők hasznosság érzetének	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Fejlesztés. Megvalósítás pályázat útján. Fejlesztés. Pályázati lehetőségek figyelése. Kapcsolatfelvétel a Munkaügyi Központtal, helyi vállalkozókkal. Munkahelyteremtés állásbörze szervezése	Polgármester, jegyző, pályázati koordinátor	2023.04.30.	A fogyatékkal élők és a munkát végző fogyatékosok aránya	humán erőforrás, pályázati erőforrás, pénzügyi erőforrás, infrastruktúra	

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélygyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt céljének megnevezése	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
4	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélygyenlőségi probléma megnevezése: Toleranciát növelő közösségi programok hiánya	Rövidtávú cél: igényfelmérés, együttműködés kiépítése a célcsoporttal Középtávú cél: a közösség elfogadóbb szemléletmódjának kialakítása a fogvatértésosokkal szemben, ezáltal a fogvatékokal ériük valóban a közösség érzéseinek érezhető megukat Hosszú távú cél: Kapcsolatfenntartás, igény szerint közösségek létrehozása, programok szervezése. Az érintett réteg és a közösség közönségi életbe való bevonása, a fogvatékokok életminőségének, mentális állapotának javítása.	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Adatgyűjtés, igényfelmérés, a fogvatékokal ériük felkutatása. Közösségépítési programok szervezése, lebonyolítása. A programok lebonyolításához szükséges technikai háttér biztosítása (szállító jármű, egészségügyi segédesszkozók) Fajékkottatási csatorna kialakítása a közösségi programokról.	Polgármester, jegyző, pályázati koordinátor	2023.04.30.	A magrendezett programok száma, az azokon részt vevők száma, jelölőrör	- humán erőforrás - pályázati jelölőrör	A programok eredményeként: közbőlbb kerülnek az igényesség és a fogvatékokal ériük egymáshoz, a kapcsolat kialakítása válfása lárárdámi szinten is elfogadóbb közösségek létrejöttét; eredményezi

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

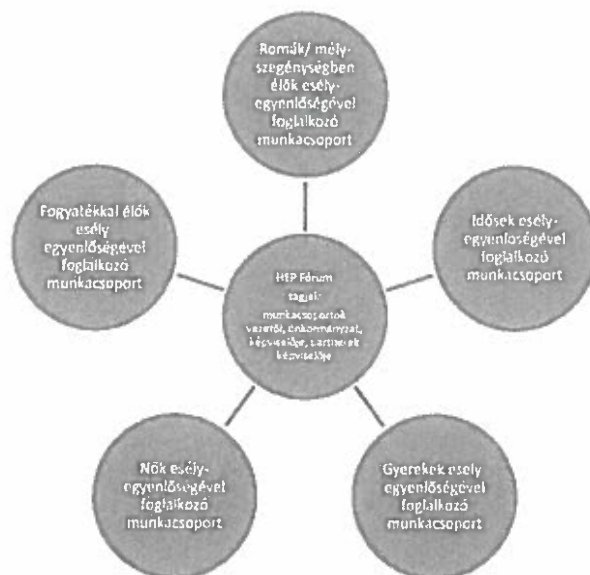
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása

- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik. A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléséről jegyzőkönyv készül. A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására. A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelőség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a HEP referens felel.:

- Az ő feladata és felelősége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelőségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.

- o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a

benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Tiszavárkony község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Tiszavárkony Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a ___/2019.(VI. 27.) önkormányzati határozatával elfogadta.

Mellékletek:

határozati kivonat

Dátum: Tiszavárkony, 2019. június .

polgármester

jegyző

A Tiszavárkony Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum
aláírás

Partner

Dátum
aláírás

Partner

HEP elkészítési jegyzék²

NÉV ³	HEP részei ⁴										Alírási ⁵
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Hegedűs István polgármester	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	
Domány Katalin jegyző	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	
Humán Szolgáltató Központ	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírási” igazolt dokumentum.

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelölni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.



Ikt. szám: Tv/672-2/2019.
Előterjesztő: Hegedűs István polgármester
Készítette: Domány Katalin jegyző

ELŐTERJESZTÉS

Tiszavárkony Község Önkormányzata Képviselő-testületének
2019. június 27-ei soros, nyílt ülésére

számlavezető pénzügyintézet váltásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Tiszavárkony Község Önkormányzatának számlavezető pénzügyintézete a Raiffeisen Bank Zrt.

Önkormányzatunk tárgyalásokat kezdeményezett a Bank vezetésével 10.000.000,- Ft likvidhitel folyósításáról, melyet nem tudnak biztosítani.

Felvettük a kapcsolatot a 3A Takarékszövetkezettel, akiktől kedvező választ kaptunk, viszont ehhez szükséges, hogy az Önkormányzat számlavezető pénzügyintézete a 3A Takarékszövetkezet legyen.

Fentiekre tekintettel javaslom 2019. július 31. napjával a Raiffeisen Bank Zrt-vel a számlavezetésre vonatkozó szerződés megszüntetését és 2019. augusztus 1. napjától a 3A Takarékszövetkezetnél történő számlavezetést.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést vitassa meg és hozza meg döntését.

Tiszavárkony, 2019. június 20.


Hegedűs István
polgármester



HATÁROZATI JAVASLAT

Tiszavárkony Község Önkormányzata Képviselő-testületének _____/2019. (VI. 27.) önkormányzati határozata számlavezető pénzügyintézet váltásáról

Tiszavárkony Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a polgármester előterjesztését megtárgyalta és az alábbi döntést hozza:

1. Tiszavárkony Község Önkormányzatának Képviselő-testülete 2019. július 31. napjával a Raiffeisen Bank Zrt-vel az önkormányzat számlavezetésére vonatkozó szerződést megszünteti.
2. Tiszavárkony Község Önkormányzatának Képviselő-testülete 2019. augusztus 1. napjától a 3A Takarékszövetkezettel kíván szerződést kötni az önkormányzat számlavezetése tárgyában.
3. Tiszavárkony Község Önkormányzatának Képviselő-testülete felhatalmazza a polgármestert a további szükséges intézkedések és aláírások megtételére.

Határidő: folyamatos

Felelős: polgármester

Értesülnek:

1. Képviselő-testület tagjai helyben,
2. Tisztségviselők helyben,
3. Raiffeisen Bank Zrt. 5000 Szolnok, Szapáry u. 22.,
4. 3A Takarékszövetkezet 6800 Hódmezővásárhely, Andrásy u. 50.,
5. Pénzügyi csoport helyben,
6. Irattár

Tiszavárkony, 2019. június 27.

Hegedűs István s.k.
polgármester

Domány Katalin s.k.
jegyző



Ikt. szám: Tv/779-1/2019.
Előterjesztő: Hegedűs István polgármester
Készítette: Domány Katalin jegyző

ELŐTERJESZTÉS

Tiszavárkony Község Önkormányzata Képviselő-testületének
2019. június 27-ei soros, nyílt ülésére

likvidhitel felvételéről

Tisztelt Képviselő-testület!

Tiszavárkony Község Önkormányzatának Képviselő-testülete három pályázatot nyújtott be a Közép-Tisza-Zagyva Vidékfejlesztési Egyesülethez.

Ezek a LEADER pályázatok utófinanszírozottak, ezért a megnyert pályázati összeget az Önkormányzatnak saját költségvetéséből meg kell előlegeznie.

Tiszavárkony Község Önkormányzata ezt a megelőlegezést nem tudja felvállalni saját erőből anélkül, hogy működőképességét meg tudná őrizni, ezért 10.000.000,- Ft likvidhitel felvétele szükséges.

A hitel visszafizetése az év végéig biztosított, hiszen, érkeznek adóbevételek és megtörténik a pályázati pénzek kifizetése is.

A hitel felvételéről tárgyalásokat folytattunk 3A Takarékszövetkezettel és a 10.000.000,- Ft likvidhitelt a számlavezetési szerződés megkötését követően tudják folyósítani.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést vitassa meg és hozza meg döntését.

Tiszavárkony, 2019. június 20.


Hegedűs István
polgármester



HATÁROZATI JAVASLAT

Tiszavárkony Község Önkormányzata Képviselő-testületének _____/2019. (VI. 27.) önkormányzati határozata likvidhitel felvételéről

Tiszavárkony Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a polgármester előterjesztését megtárgyalta és az alábbi döntést hozza:

1. Tiszavárkony Község Önkormányzatának Képviselő-testülete 10.000.000,- Ft, azaz Tízmillió forint likvidhitelt kíván igényelni a 3A Takarékszövetkezettől.
2. Tiszavárkony Község Önkormányzatának Képviselő-testülete felhatalmazza a polgármestert a további szükséges intézkedések és aláírások megtételére.

Határidő: folyamatos

Felelős: polgármester

Értesülnek:

1. Képviselő-testület tagjai helyben,
2. Tisztségviselők helyben,
3. 3A Takarékszövetkezet 6800 Hódmezővásárhely, Andrássy u. 50.,
4. Pénzügyi csoport helyben,
5. Irattár

Tiszavárkony, 2019. június 27.

**Hegedüs István s.k.
polgármester**

**Domány Katalin s.k.
jegyző**